



# ASAMBLEA DE ACCIONISTAS



# Capacitación sobre la entidad y funciones de órganos directivos

1. Asamblea de accionistas.
2. Junta Directiva.
3. Gerente.
4. Revisor fiscal.

# ORDEN DEL DÍA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

1. Verificación del quórum.
2. Lectura del acta anterior.
3. Presentación de estados financieros con corte a 31 de diciembre de 2022.
4. Presentación de ejecución presupuestal.
5. Informe de gestión de gerencia con corte a 31 de diciembre de 2022 a cargo de la Doctora Lina María Villada Aristizábal.
6. Autorización a la gerente para presentar ante la DIAN la actualización en el régimen tributario especial.
7. Proyecto de destinación de excedentes fiscales año 2022.
8. Informe de revisoría fiscal.
9. Proposiciones y varios

# PRESENTACIÓN ESTADOS FINANCIEROS

## 1. ESTADOS FINANCIEROS Y REVELACIONES

2022.pdf

# Información Financiera

## Estado de situación financiera

Cuenta	Año 2022	Año 2021	Variación Absoluta	Variación Relativa
<b>ACTIVO</b>	1.380.600.752	1.853.942.054	-473.341.302	-25,53%
<b>Efectivo y Equivalente al Efectivo</b>	103.976.170	766.865.583	(662.889.413)	-86,44%
<b>Cuentas por Cobrar</b>	317.627.826	161.741.836	155.885.990	96,38%
<b>Inventarios</b>	77.396.384	77.551.962	(155.578)	-0,20%
<b>Anticipos y Avances entregados</b>	48.970.130	85.765.338	(36.795.208)	-42,90%
<b>Bienes y Servicios Pagados por Anticipado</b>	162.863.249	14.881.664	147.981.585	994,39%
<b>Propiedad, Planta y Equipo</b>	626.490.406	685.022.363	(58.531.957)	-8,54%
<b>Activos Intangibles</b>	43.276.587	62.113.308	(18.836.721)	100,00%
<b>Activo Corriente</b>	710.833.759	1.106.806.383		
<b>Activo NO Corriente</b>	669.766.993	747.135.671		

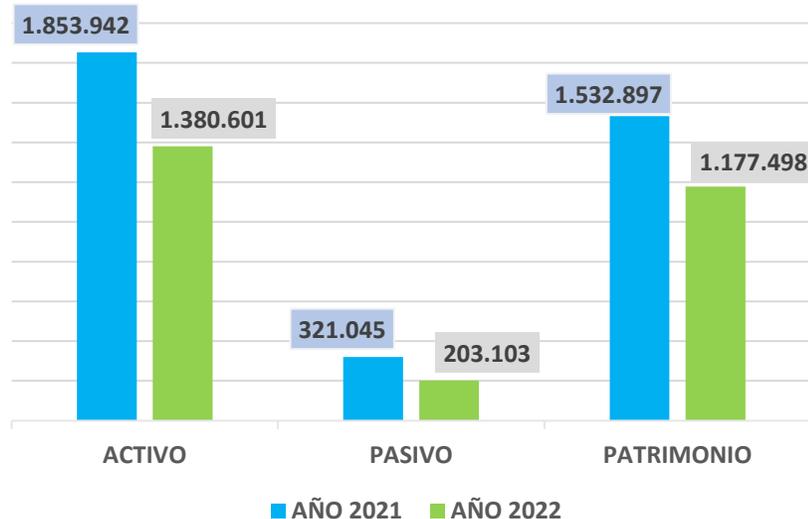


Cuenta	Año 2022	Año 2021	Variación absoluta	Variación relativa
<b>Pasivo</b>	203.102.807	321.045.140	(117.942.333)	-36,74%
<b>Cuentas por Pagar</b>	124.903.414	21.226.410	103.677.004	488,43%
<b>Beneficios a los Empleados</b>	78.165.393	77.067.847	1.097.546	1,42%
<b>Otros Pasivos</b>	34.000	222.750.883	(222.716.883)	-99,98%
<b>Total Pasivo Corriente</b>	203.102.807	321.045.140		
<b>Total Pasivo NO Corriente</b>	-	-		

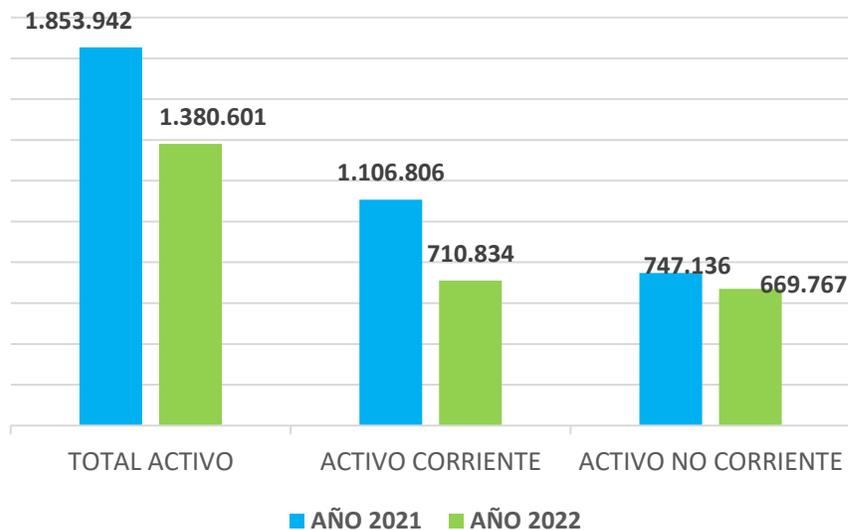


Cuenta	Año 2022	Año 2021	Variación absoluta	Variación relativa
<b>Patrimonio</b>	1.177.497.945	1.532.896.914	(355.398.969)	-23,18%
<b>Aportes Sociales</b>	324.210.000	324.210.000	0	0,00%
<b>Resultados de Ejercicios Anteriores</b>	354.537.303	360.112.513	(5.575.210)	-1,55%
<b>resultados del Ejercicio</b>	138.781.031	488.604.790	(349.823.759)	-71,60%
<b>Otras Partidas del Patrimonio</b>	359.969.611	359.969.611	0	0,00%

### ESTADO DE SITUACION FINANCIERA



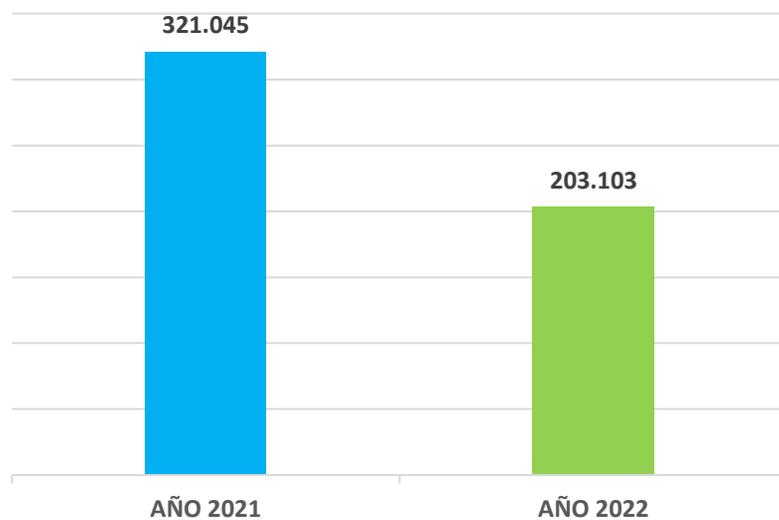
### COMPOSICION ACTIVOS



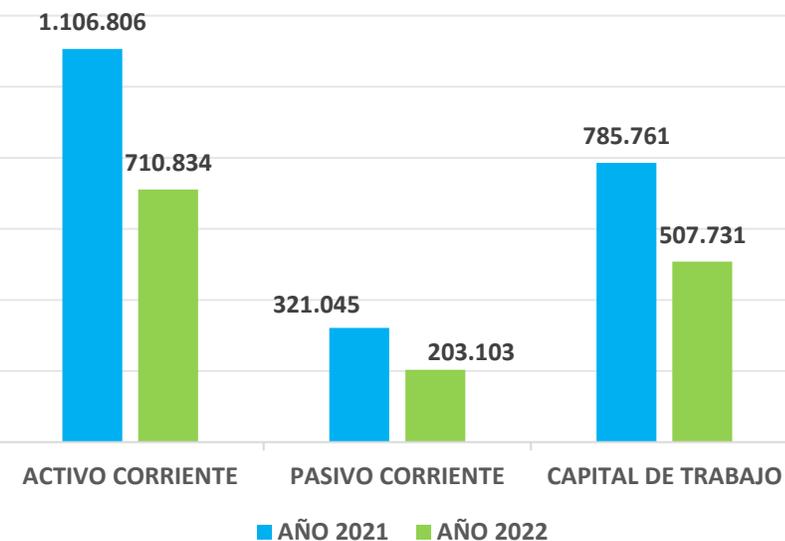
# Situación Financiera



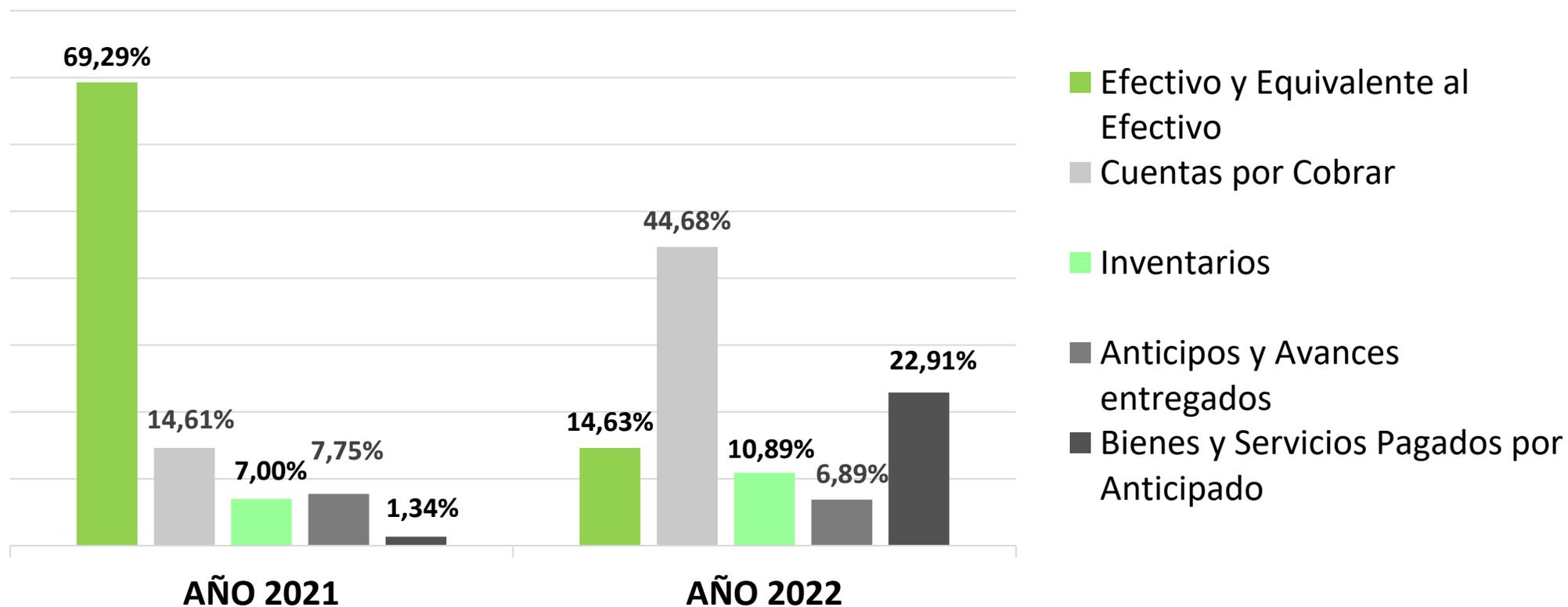
### PASIVO CORRIENTE



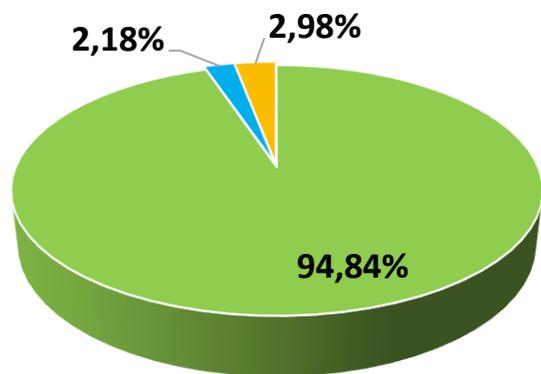
### CAPITAL DE TRABAJO



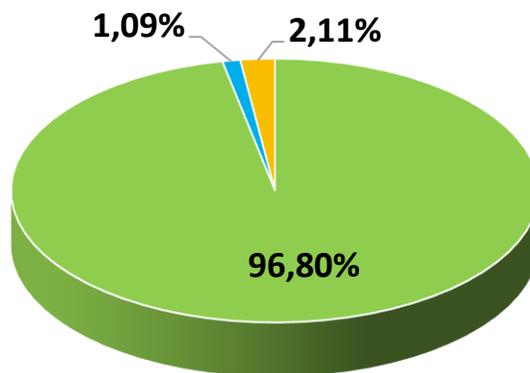
## Composición activos corrientes



**CARTERA POR ANTIGUEDAD  
AÑO 2021**



**CARTERA POR ANTIGUEDAD  
AÑO 2022**



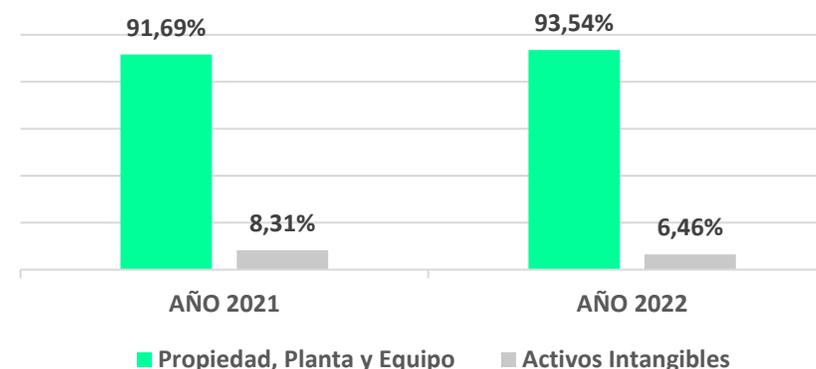
■ Sin Vencer ■ De 1 a 180 Dias ■ Mayor a 181 Dias

■ Sin Vencer ■ 1 a 180 Dias ■ Mayor a 181 Dias

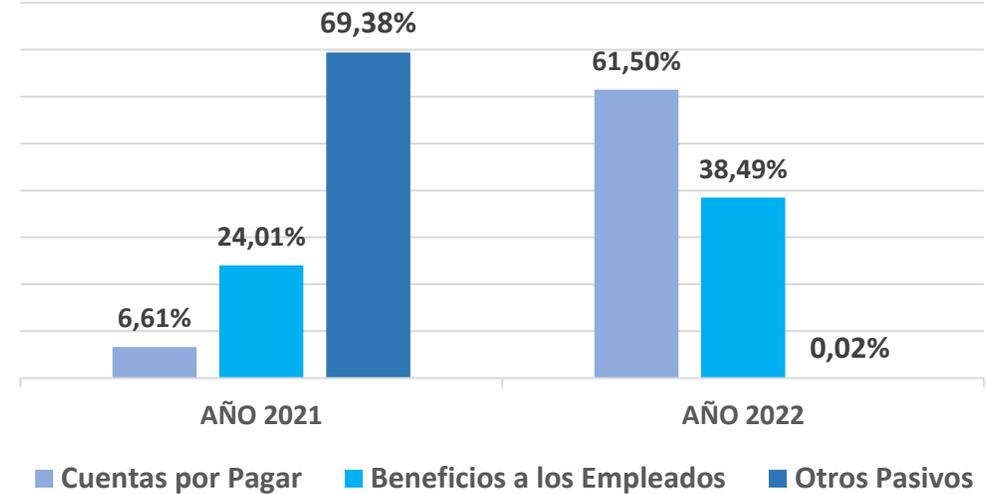
	AÑO 2021	AÑO 2022
<b>CUENTAS POR COBRAR</b>	161.742	317.627
Prestación de Servicios de Salud	158.250	314.342
Otras Cuentas por Pagar	3.492	3.285
Cuentas por cobrar de difícil recaudo	3.843	6.202
Deterioro acumulado de cuentas por cobrar (cr)	-3.843	-6.202

	AÑO 2021	AÑO 2022
<b>Inventario</b>	77.552	77.396
Medicamentos – Vacunas	18.913	17.409
Materiales Médico – Quirúrgicos	27.576	17.853
Material de Reactivo y Laboratorio	11	13.764
Materiales Odontológicos	4.070	4.599
Material Imagenología	13.751	13.751
Elementos y Accesorios de Aseo	4.894	6.259
Otros Materiales y Suministros	8.337	3.761

**COMPOSICION ACTIVOS NO CORRIENTE**



## COMPOSICION PASIVO CORRIENTE



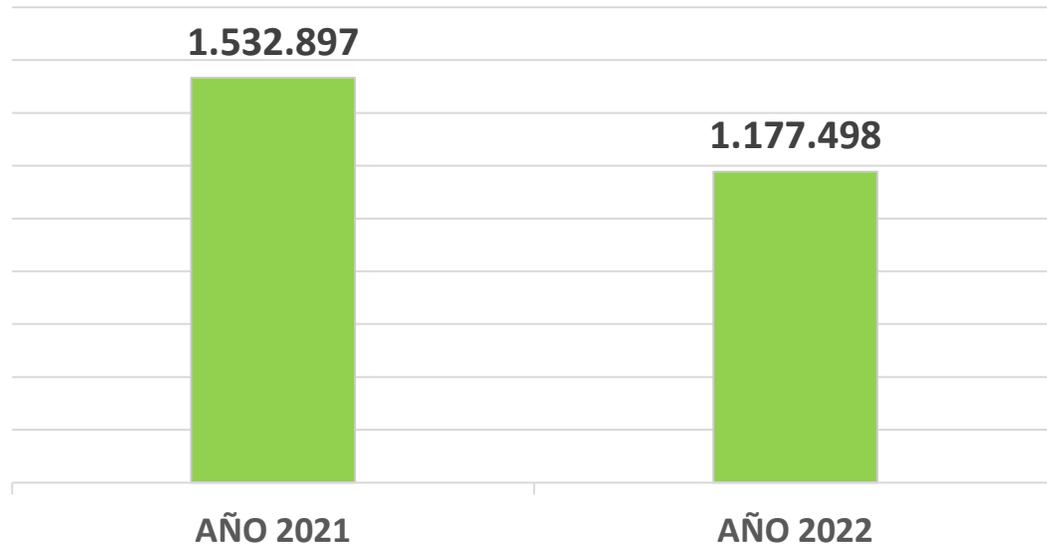
Nivel de endeudamiento	AÑO 2021	AÑO 2022
	17.32%	14.71%

CONCEPTO	2021	2022
<b>PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO</b>	685,023	626,490
Terrenos	168,700	168,700
Edificaciones	344,750	344,750
Equipo Médico-Científico	206,959	206,959
Muebles, Enseres y Equipos de Oficina	109,484	122,103
Equipo de Comunicación y Computo	240,245	240,245
Depreciación acumulada de PPE	-385,115	-456,267
Depreciación: Edificaciones	-40,221	-45,967
Depreciación: Equipo médico y científico	-120,014	-136,777
Depreciación: Muebles, enseres y equipo de oficina	-92,149	-109,690
Depreciación: Equipos de Comunicación y Computo	-132,732	-163,833

CONCEPTO	2021	2022
<b>ACTIVOS INTANGIBLES</b>	62,113	43,277
Activos intangibles	224,708	76,999
Amortización acumulada de activos intangibles	-162,595	-33,722

	2021	2022
<b>CUENTAS POR PAGAR</b>	21,227	124,903
<b>Adquisición de bienes y servicios nacionales</b>	8,572	41,224
Descuentos de nómina	1,046	1,826
Retención en la Fuente.	4,982	10,822
Otras Cuentas por Pagar	6,627	71,031

## Patrimonio

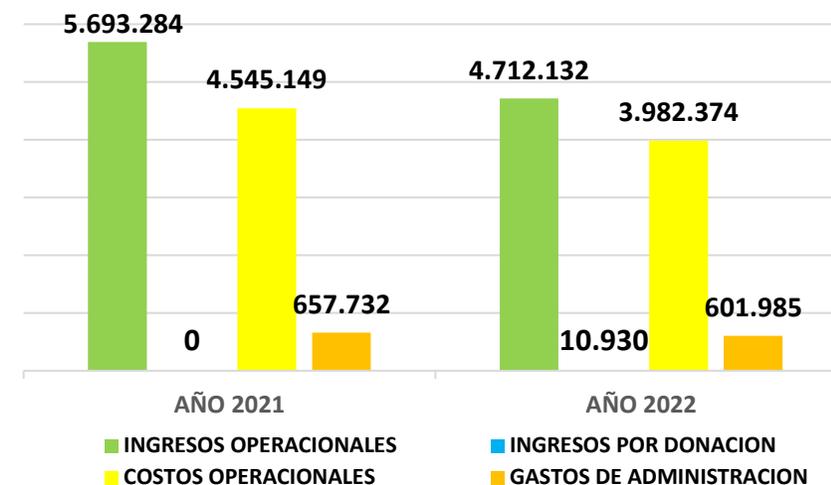


Concepto	Valor Aplicación (En Miles de Pesos)
<b>INFRAESTRUCTURA – Obras adecuación Sede Integral</b>	25.000
<b>INVERSION – Dotación Equipos médicos, Equipos Computo, Muebles y Enseres, Mantenimiento y actualización software clínico y Financiero</b>	98.000
<b>CERTIFICACION NORMA ISO 45001-2018</b>	28.000
<b>CONTINUACION PROYECTO ACREDITACION SERVICIOS DE SALUD</b>	280.000
<b>FUNCIONAMIENTO PARA PRESTAR SERVICIOS DE SALUD</b>	63.180

# Estado de resultados integral individual 2022 - 2021

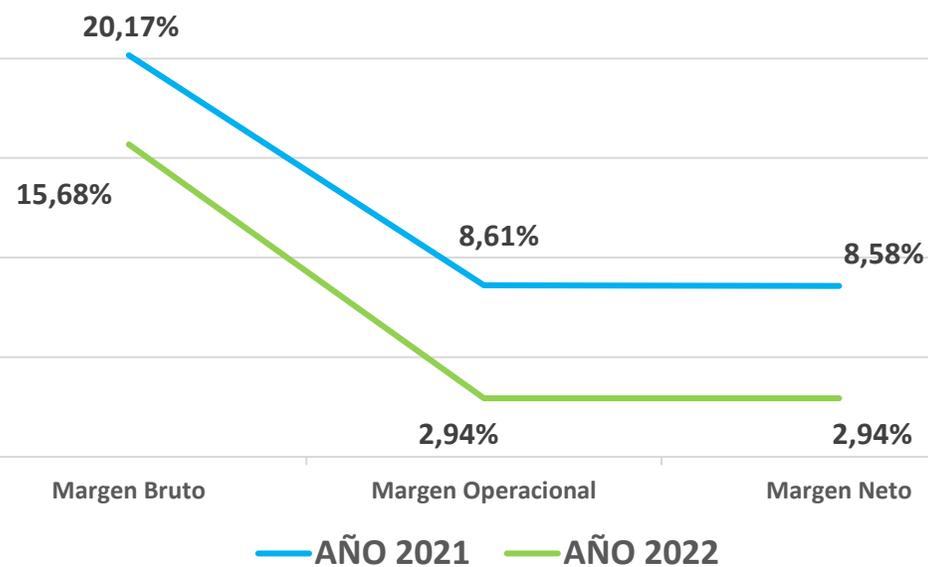
Cuenta	Año 2022	%	Año 2021	%	Variación absoluta	Variación relativa
INGRESOS OPERACIONALES	4,723,062,434	100.00%	5,693,283,934	100.00%	-970,221,500	-17.04%
Ingresos por Prestación de Servicios	4,712,132,361	99.77%	5,693,283,934	100.00%	-981,151,573	-17.23%
Ingresos por Donaciones	10,930,073	0.23%	0	0.00%	10,930,073	100.00%
Menos: COSTOS POR PRESTACION DE SERVICIOS	3,982,374,419	84.32%	4,545,149,402	79.83%	-562,774,983	-12.38%
Costo Neto en la Prestación del Servicio	3,982,374,419	84.32%	4,545,149,402	79.83%	-562,774,983	-12.38%
UTILIDAD (PÉRDIDA) BRUTA	740,688,015	15.68%	1,148,134,532	20.17%	-407,446,517	-35.49%
Menos: GASTOS OPERACIONALES	601,985,259	12.75%	657,731,996	11.55%	-55,746,737	-8.48%
Gastos de Administración y Operación	504,028,968	10.67%	544,387,441	9.56%	-40,358,473	-7.41%
Depreciación Propiedad, Planta y Equipo / Amortización Intangibles / Deterioro	97,956,291	2.07%	113,344,555	1.99%	-15,388,264	-13.58%
UTILIDAD (PÉRDIDA) OPERACIONAL	138,702,756	2.94%	490,402,536	8.61%	-351,699,780	-71.72%
Ingresos financieros	2,715,080	0.06%	4,924,165	0.09%	-2,209,085	-44.86%
Gastos financieros	3,868,899	0.08%	10,114,295	0.18%	-6,245,396	-61.75%
Otros Ingresos No Operacionales	7,603,828	0.16%	7,544,486	0.13%	59,342	0.79%
Otros Gastos No Operacionales	1,550,734	0.03%	607,102	0.01%	943,632	155.43%
UTILIDAD (PÉRDIDA) ANTES DE IMPUESTOS	143,602,031	3.04%	492,149,790	8.64%	-348,547,759	-70.82%
Provisión Impuesto de Renta	4,821,000	0.10%	3,545,000	0.06%	1,276,000	35.99%
RESULTADO DEL PERIODO	138,781,031	2.94%	488,604,790	8.58%	-349,823,759	-71.60%

## Prestación de servicios



Información en miles de pesos

## Rentabilidad



## Ingresos por tipo de cliente



Tipo de Contratos o Clientes	AÑO 2021		AÑO 2022		VARIACION	
	VALOR	%	VALOR	%	\$	%
Contrato atención estudiantes	1,592,892	27.98%	1,619,834	34.38%	26,942	1.69%
Empresas - prestación servicios salud	3,486,193	61.23%	2,502,858	53.12%	-983,335	-28.21%
Contraprestación docencia servicio	215,354	3.78%	166,978	3.54%	-48,376	-22.46%
Particulares	398,845	7.01%	422,463	8.97%	23,618	5.92%
<b>Total ingresos operacionales</b>	<b>5,693,284</b>	<b>100.00%</b>	<b>4,712,133</b>	<b>100.00%</b>	<b>-981,151</b>	<b>-17.23%</b>

COSTOS Y GASTOS	AÑO 2021		AÑO 2022		VARIACION	
	VALOR	%	VALOR	%	\$	%
Personal directo e indirecto	3,893,762	74.63%	2,952,089	64.25%	-941,673	-24.18%
Servicios externos	69,491	1.33%	83,263	1.81%	13,772	19.82%
Materiales y suministros	487,728	9.35%	794,373	17.29%	306,645	62.87%
Mantenimiento	214,220	4.11%	212,343	4.62%	-1,877	-0.88%
Intangibles (software)	113,808	2.18%	60,425	1.32%	-53,383	-46.91%
Arrendamientos	18,906	0.36%	25,214	0.55%	6,308	33.37%
Servicios	122,807	2.35%	160,463	3.49%	37,656	30.66%
Seguros	36,300	0.70%	35,829	0.78%	-471	-1.30%
Otros costos y gastos	104,425	2.00%	132,796	2.89%	28,371	27.17%
Gastos financieros	10,114	0.19%	3,869	0.08%	-6,245	-61.75%
Impuestos y contribuciones	32,242	0.62%	35,980	0.78%	3,738	11.59%
Depreciacion	72,272	1.39%	71,152	1.55%	-1,120	-1.55%
Amortizaciones	40,676	0.78%	24,445	0.53%	-16,231	-39.90%
Deterioro	397	0.01%	2,359	0.05%	1,962	494.21%
<b>Total costos y gastos</b>	<b>5,217,148</b>	<b>100.00%</b>	<b>4,594,600</b>	<b>100.00%</b>	<b>-622,548</b>	<b>-11.93%</b>



# PRESENTACIÓN EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

1. Presupuesto a diciembre 2022
2. Presupuesto de ingresos definitivos (cifras COP)
3. Presupuesto de gastos definitivos (cifras COP)
4. Ejecución presupuestal de ingresos y gastos diciembre de 2022 (cifras COP)

**1. Presupuesto a diciembre 2022:** Para la vigencia 2022, el presupuesto de ingresos definitivo de la IPS ascendió a la suma de \$5.382.756.839, con la siguiente composición:

**2. Presupuesto de ingresos definitivos (cifras COP)**

PRESUPUESTO DE INGRESOS DEFINITIVO (Programado)		
DISPONIBILIDAD INICIAL	695.972.504	12,93%
INGRESOS CORRIENTES	4.675.784.335	86,87%
INGRESOS DE CAPITAL	11.000.000	0,20%
<b>TOTAL</b>	<b>5.382.756.839</b>	<b>100%</b>

EJECUCION PRESUPUESTAL DE INGRESOS RECAUDADOS		
DISPONIBILIDAD INICIAL	695.972.504	13,61%
INGRESOS CORRIENTES	4.396.840.537	85,98%
INGRESOS DE CAPITAL	21.248.981	0,42%
<b>TOTAL</b>	<b>5.114.062.022</b>	<b>100%</b>

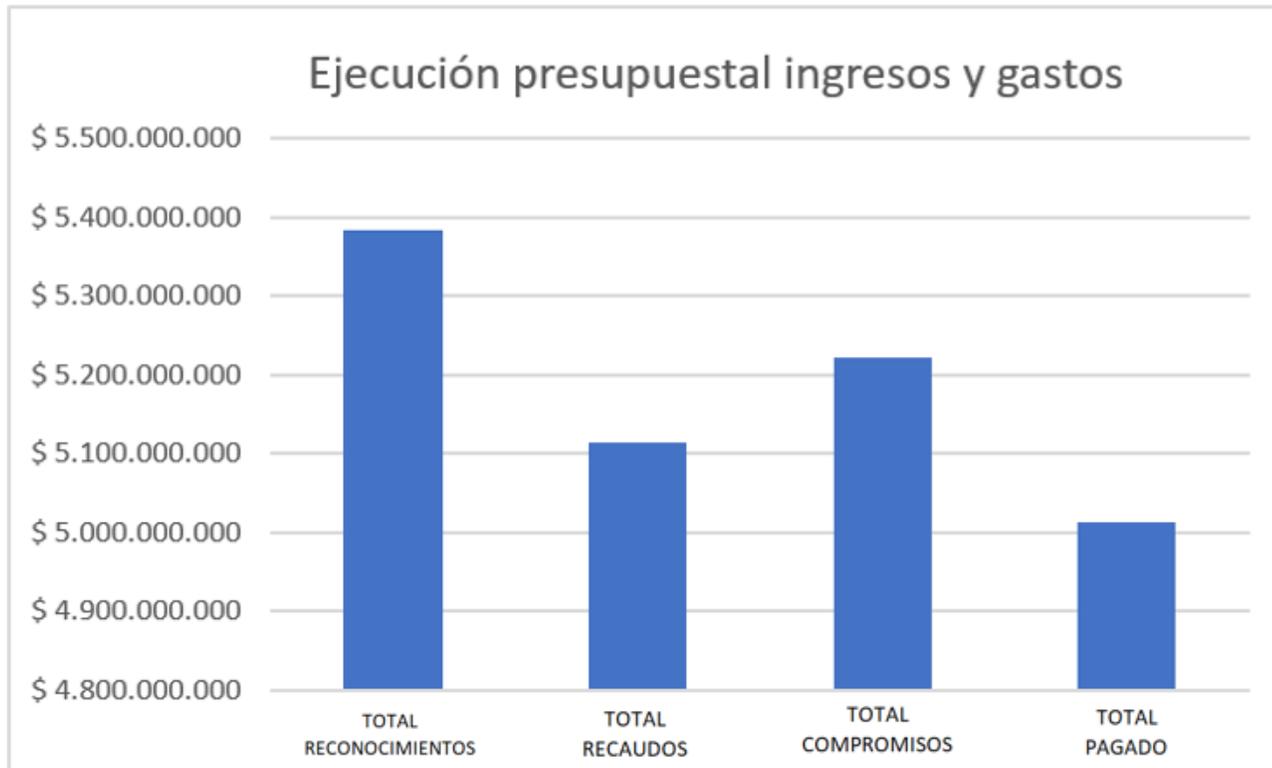
**Presupuesto de ingresos definitivos (cifras COP)**

La ejecución presupuestal de ingresos (recaudos totales) por valor de \$5.114.062.022 con corte a 31 de diciembre de 2022, presenta una ejecución frente al presupuesto definitivo del 95%; donde el valor más representativo son los ingresos corrientes, con una participación del 86% del total recaudo, siguiendo la disponibilidad inicial con un 13.6%, e ingresos de capital con una participación del 0.4%.

### ***3. Presupuesto de gastos definitivos (cifras COP)***

<b>Concepto</b>	<b>Valor</b>	<b>Participación</b>
<b>Gastos de funcionamiento</b>	2.243.702.207	51%
<b>Gastos de operación comercial</b>	1.806.135.997	41%
<b>Gastos de inversión</b>	386.996.131	9%
<b>Total</b>	4.436.834.335	100%

## 4. Ejecución presupuestal de ingresos y gastos diciembre de 2022 (cifras COP)



\$ 5.382.756.839	\$ 5.114.062.022	\$ 5.222.020.730	\$ 5.013.156.022
TOTAL RECONOCIMIENTOS	TOTAL RECAUDOS	TOTAL COMPROMISOS	TOTAL PAGADO

Como se observa en la anterior gráfica a diciembre de 2022, los ingresos “recaudos totales” a la fecha de corte, cubren los gastos ejecutados (compromisos). Indicador satisfactorio.

# Síntesis de la gestión

## Período institucional

**Vigencia**  
2022

**Lina María Villada Aristizábal**  
**Gerente**



# Introducción

La Corporación IPS Universitaria de Caldas presenta ante la Junta Directiva el informe de Gestión del **período institucional enero a diciembre de 2022** con el fin de:

- 
- Sintetizar los principales factores que han concentrado los esfuerzos de la gestión institucional.
- 
- Dejar planteados los retos y objetivos que se deben alcanzar en los siguientes periodos, encaminados a responder de forma efectiva a las necesidades de los grupos de interés de la entidad.



Universidad de Caldas

# Direccionamiento estratégico

Orientado al Posicionamiento, crecimiento de la capacidad instalada y mejoramiento organizacional, unificando los resultados de los sistemas de gestión operantes.



100 %



CICLO ANUAL  
ESTANDARIZADO A  
PARTIR DEL AÑO 2022



# Atender las expectativas de la Junta Directiva



## Operación

del Laboratorio de biología molecular

01

## Apertura

y operación de la nueva sede

03

## Participación

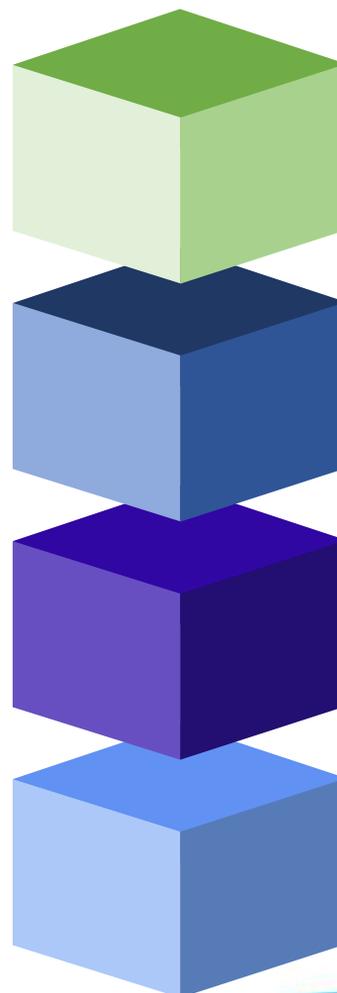
02

en el Proyecto del Hospital Universitario

## Posicionamiento

04

y afianzamiento de la imagen corporativa



# Proyección y posicionamiento de la entidad

Ampliación  
del portafolio de  
servicios

01

Ampliación  
del campo de acción a otros  
nichos del mercado de la  
promoción de la salud y la  
prevención de la enfermedad

03



02

Incrementar  
la promoción de  
servicios

04

Darle continuidad  
a los convenios actuales  
y hacer gestión de  
nuevas alianzas.

# Identificación líneas nichos de mercado para proyectar Ampliación de Servicios

Ortodoncia



Potencializar el laboratorio clínico



Abrir campo de acción a la integralidad de servicios que pueden prestarse en el laboratorio de biología molecular



Aprovechar las fortalezas de nuestro factor diferenciador



Psicología  
Orientación vocacional



Ajustarse a las fases definidas por el Ministerio de Salud y Protección Social en el Plan Nacional de Vacunación COVID-19



Integrar la oferta de servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con las necesidades identificadas



Fortalecer los programas de Promoción y prevención.

# Servicios Domiciliarios

Respuesta a una necesidad sentida de un segmento poblacional

Manejo de heridas



- Consulta médica
- Paquete adulto mayor hogares estrato alto



- Procedimientos de enfermería
- Acompañamiento ambulatorio



Laboratorio



# Gestión Financiera

Enfoque “La autosostenibilidad”



Mantener el equilibrio financiero



Proyección institucional a la venta de servicios



Implementar estrategias de seguimiento a ejecución de contratos de servicios de salud



Estandarizar el seguimiento a la ejecución de contratos de prestación de servicios de salud.



# Inversión en Tecnología

Contar con sistemas de información y telecomunicaciones que **soporten la operación institucional**



**Licenciamiento de Software**



**Canal Dedicado**



**Omnicanalidad**



**Antivirus Consola**



**Sistematización de Procesos**

# Gestión Clínica

Mejorar capacidad instalada y los procesos misionales.

Incrementar los NIVELES de satisfacción del usuario

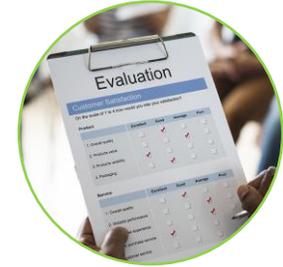
Disminuir las barreras para la atención.



Hacer seguimiento a la **productividad por profesional**



Hacer seguimiento a la **producción de servicios**, para optimizar la eficiencia en todos los servicios asistenciales.

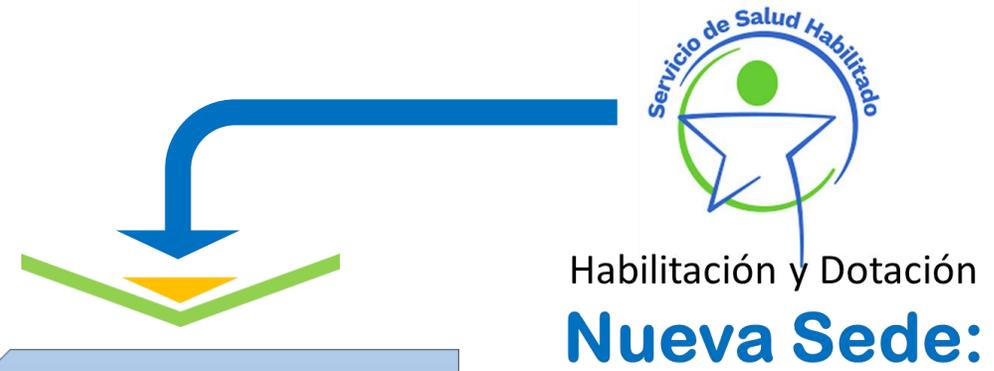


Realizar educación continuada y **evaluar la Adherencia** a las guías y rutas de atención.

**Monitoreo y seguimiento**

# Ampliación de Capacidad Instalada

Estrategias de **mercadeo en las comunicaciones**



# Planeación estratégica



Seguimiento a los **avances del plan de desarrollo institucional**

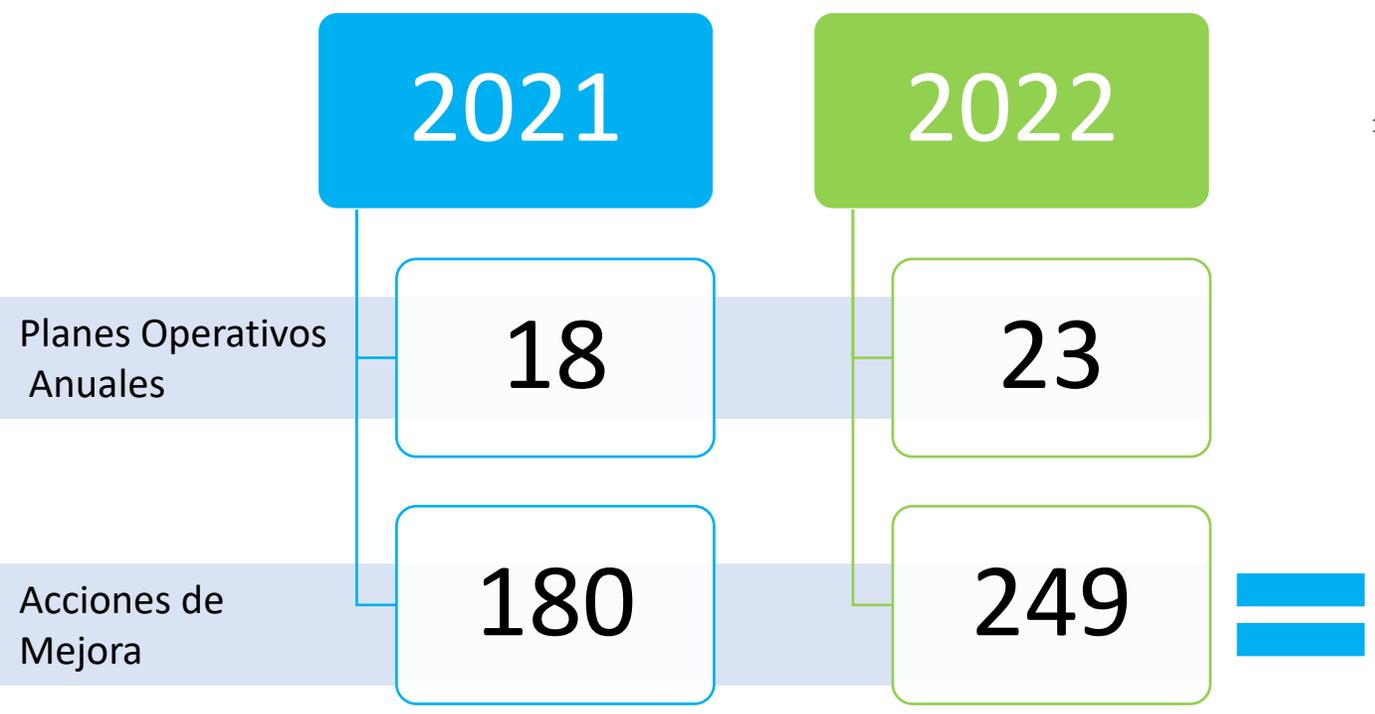
Seguimiento gerencial **metodología de Planes Operativos Anuales**, alineada con las metas del plan de desarrollo

Ciclo de mejoramiento anual (**planeación, monitoreo, seguimiento y evaluación**) de la gestión estratégica

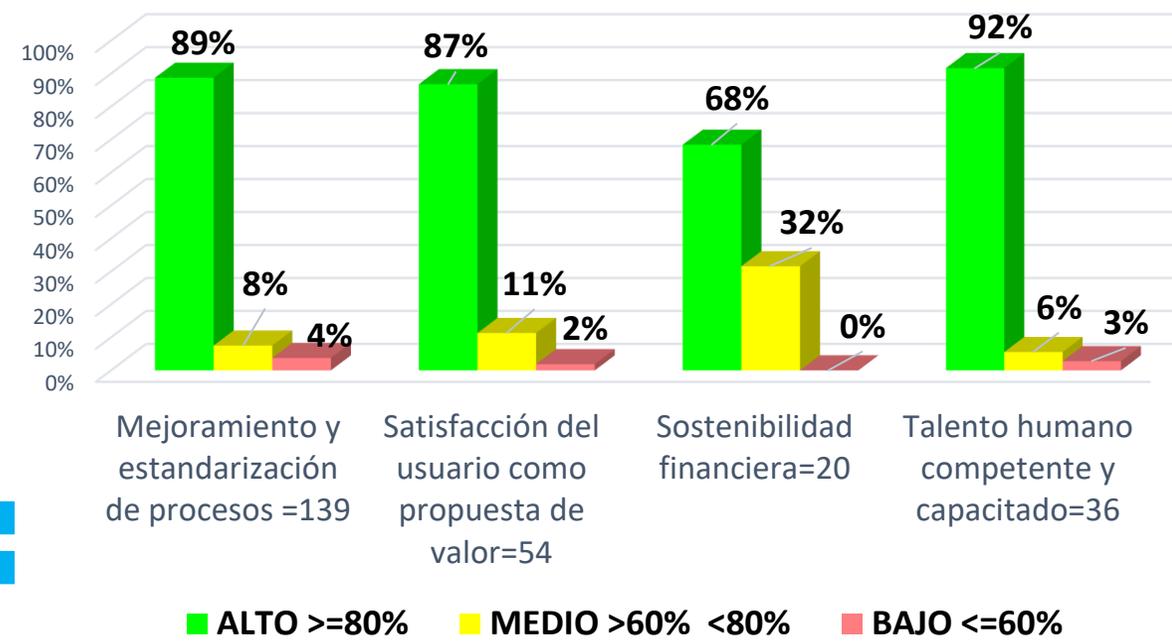
Análisis de **productividad en los servicios asistenciales**

Propuesta para ampliar el campo de acción de la IPS, con un programa de promoción - prevención y rehabilitación enfocado al **manejo integral de la actividad física y el deporte para la salud**

# Avances en cobertura POA por áreas



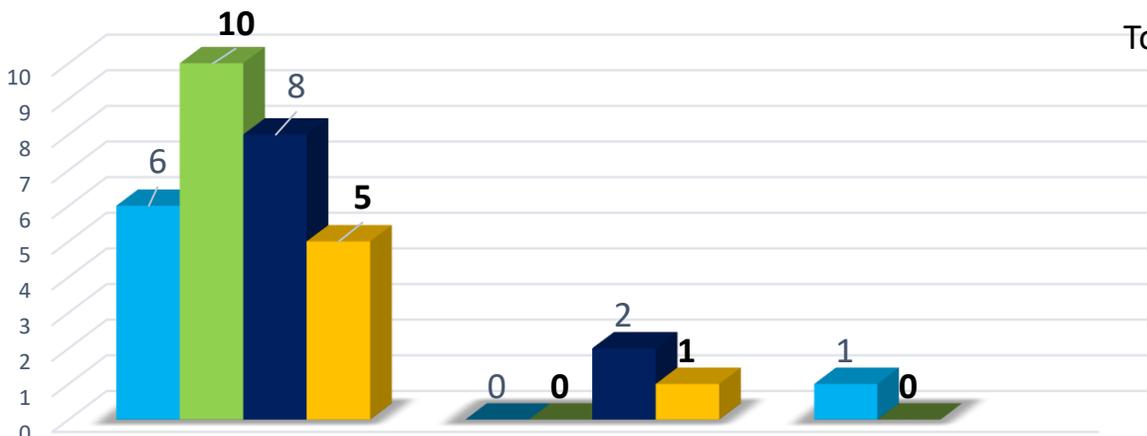
Ejes estratégicos intervenidos desde Acciones POA 2022



# Ejecución Plan de Desarrollo Institucional Vigencia 2022

“ Tu confianza es nuestro compromiso ”

## % Ejecución estrategias priorizadas



Total estrategias priorizadas

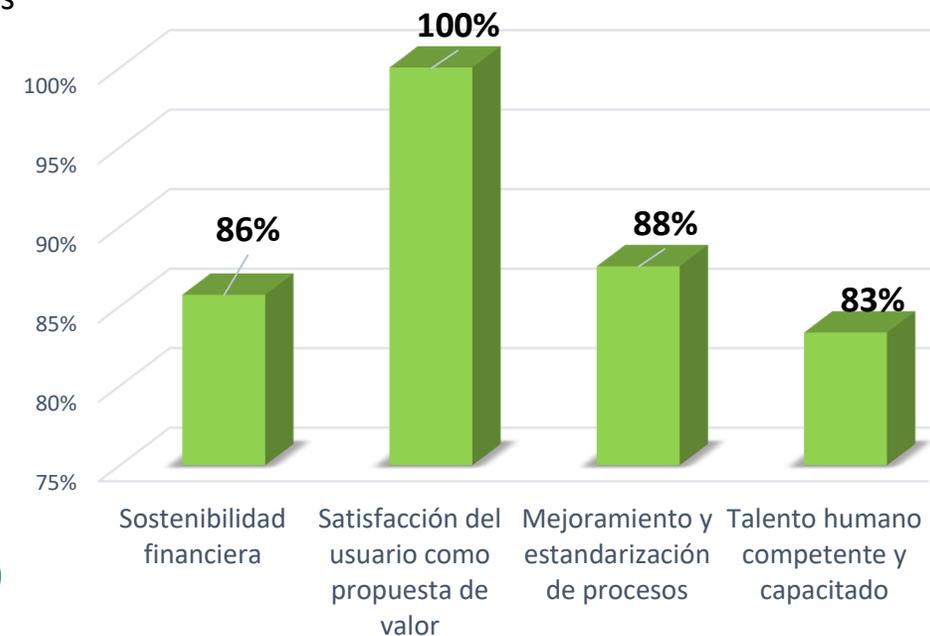
33



88%

Ejecución Global

## Ejecución por eje estratégico



- Sostenibilidad financiera
- Satisfacción del usuario como propuesta de valor
- Mejoramiento y estandarización de procesos
- Talento humano competente y capacitado

# Resultado sintetizado del proceso de Planeación:



Integración de la gestión de las áreas a las **metas del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2024**

- De todos los líderes de proceso

**La planeación estratégica**

- de la entidad hoy, es producto de una construcción conjunta.

- Proceso sistemático con ciclo anual de mejoramiento, articulado con los sistemas de gestión de calidad

# Talento humano

Logros 



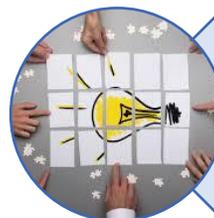
Contrataciones de personal que permitieron el fortalecimiento de las áreas más fuertes de la institución, entre las que están psicología, psiquiatría, medicina general y laboral y línea de frente



Convenios por convocatorias en la plataforma SECOP o que prefirieron nuestros servicios por la calidad en la atención.



Gestión de los compromisos tanto de habilitación como de acreditación (aporte por el personal en formación).



Gestión de Programa de Bienestar Laboral - Estímulos e Incentivos, **89% de cumplimiento**, con inversión de \$20.620.476. Planeación del Talento Humano, Clima organizacional **100%**.

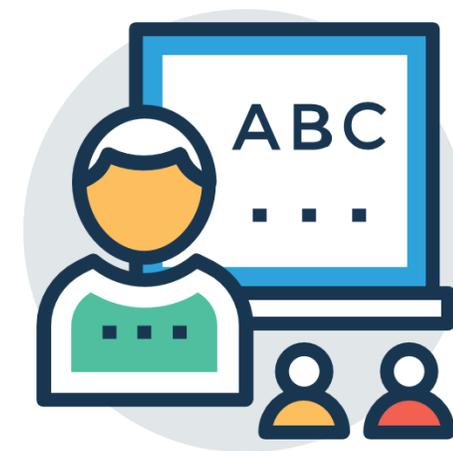
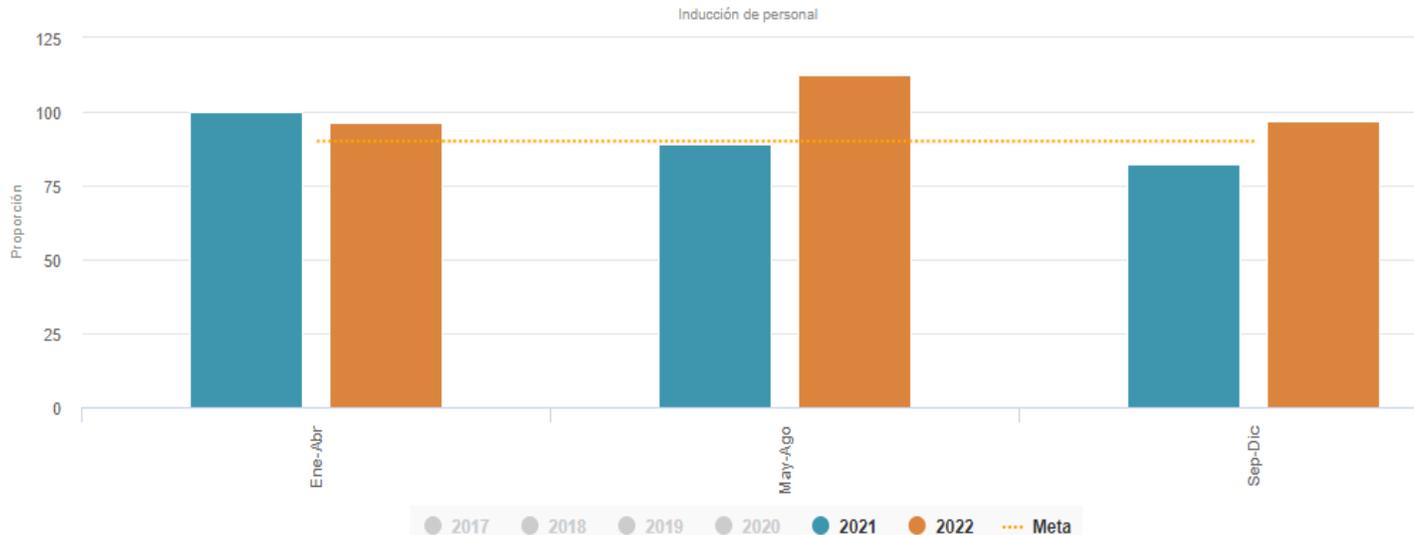


Automatizar y controlar el proceso de nómina 100%

# Cumplimiento Programa de Formación

## Plan de capacitación

Ver opciones para el gráfico  
 Proporción de cumplimiento del programa de formación.



111% 

Ejecución

Apoyo económico estudiantil	Valor por semestre	Valor total durante el año
Universidad Católica Luis Amigó (Dennis Sildanna Montaña Agudelo)	Un SMMLV 2022: \$1.000.000	\$2.000.000

# Tecnologías de Información y Telecomunicaciones

**Organización de la red – seguridad y licencias**  
(\$4.150.000 - \$13.798.400.000)

**Renovación de equipos del Data center** Costo total: \$ 13.962.685

**Topología de la red**

**Licencia motor base de datos** \$ 33.798.220,80

**Licencia de hosvital his**  
Costo: 28.560.000

**Mejoramiento equipos de cómputo**

# Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en Salud (SOGCS)

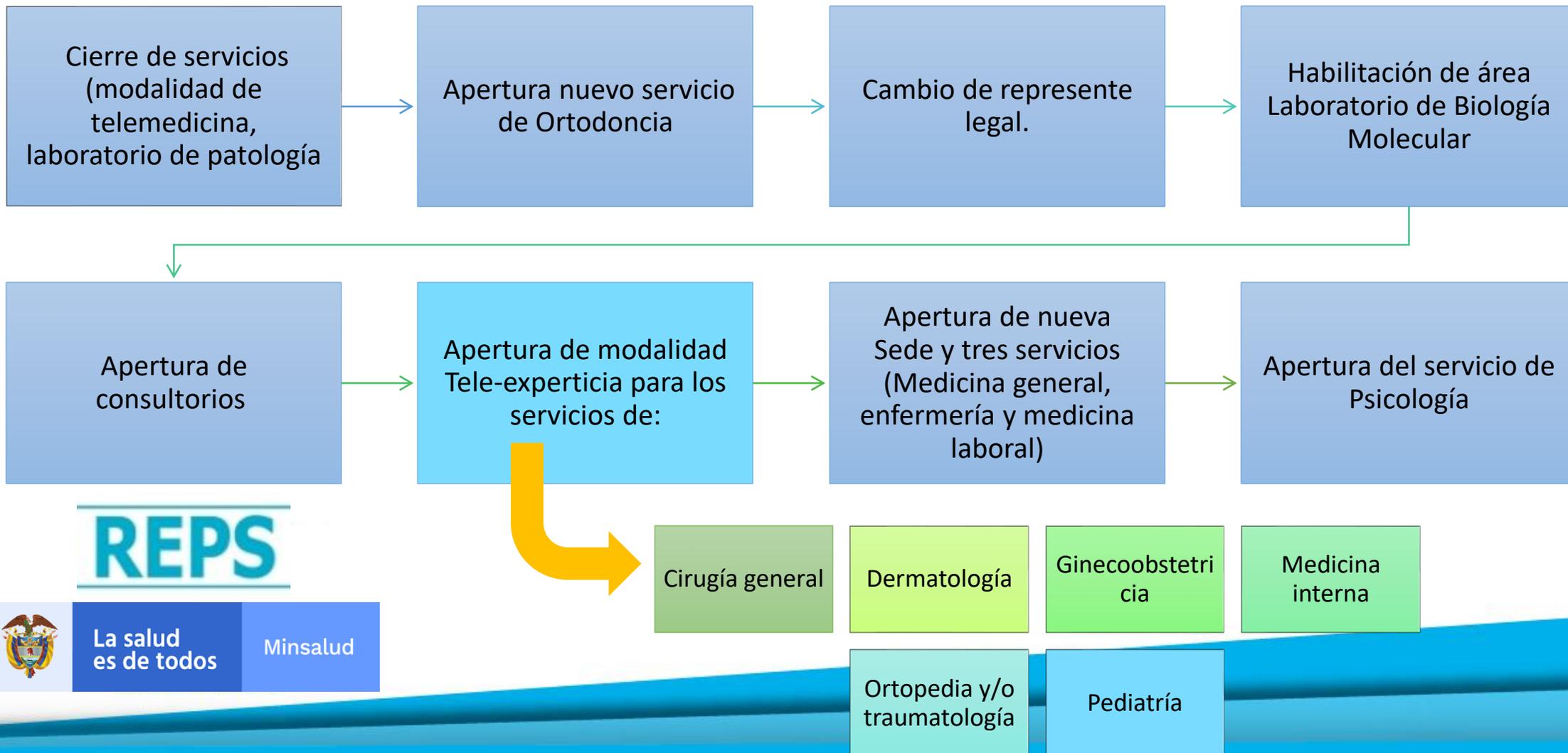


CONSOLIDADO AUTOEVALUACION 2022					PLANES DE MEJORAS
ESTANDAR O SERVICIO	CUMPLE	NO CUMPLE	NO APLICA	% CUMPLIMIENTO	
1. ESTANDAR TALENTO HUMANO	8	1	12	90%	Algunos colaboradores no cuenta con Curso POCT
2. ESTANDAR INFRAESTRUCTURA	62	0	103	100%	
3. MEDICAMENTOS	40	0	11	100%	
4. DOTACION	22	0	29	100%	
5. PROCESOS PRIORITARIOS	45	1	45	98%	No existen la totalidad de Guías de Práctica Clínica
6. HISTORIA CLÍNICA	10	0	6	100%	
7. INTERDEPENDENCIA	4	0	1	100%	
1. CONSULTA EXTERNA GENERAL	42	1	48	97%	No existen la totalidad de Guías de Práctica Clínica
2. CONSULTA ESPECIALIZADA	11	1	23	90%	No existen la totalidad de Guías de Práctica Clínica
3. LABORATORIO DE CITOLOGIA CERVICO UTERINA	25	0	7	100%	
4. TOMA DE MUESTRAS LABORATORIO	29	0	0	100%	
5. TOMA DE MUESTRAS GINECOLOGICAS	37	0	5	100%	
6. LABORATORIO CLÍNICO	34	2	21	94%	Los colaboradores respectivos no cuenta con Curso POCT ni se realizan cronroles a estas pruebas
7. LABORATORIO DE HISTOTECNOLOGIA	29	1	2	96%	El laboratorio no cuenta con extractor de sustancias químicas
8. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	18	0	9	100%	
9. TERAPIAS	15	0	29	100%	
10. VACUNACION	42	0	1	100%	

Cerrado temporalmente

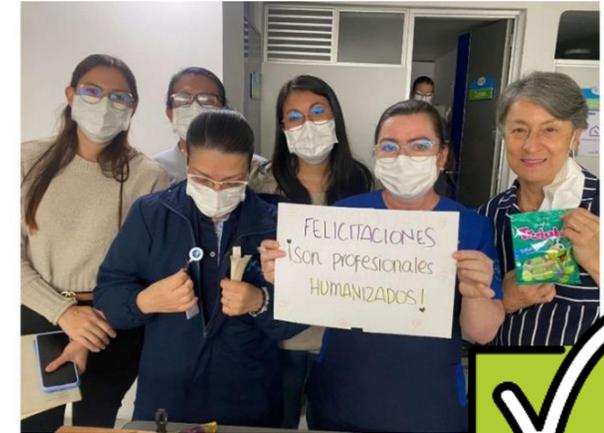
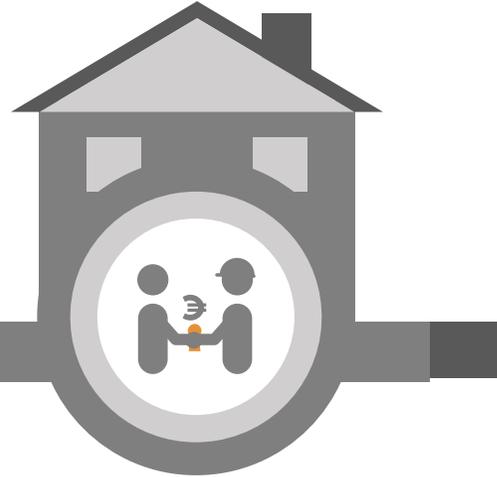
Cerrado temporalmente

# Novedades en el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud (REPS)



**REPS**

# Programa de auditorias para el mejoramiento de la calidad PAMEC



**Dirigidas a:**

- Laboratorio clínico
- SIAU
- Sedes clínicas y especialistas
- Servicio de vacunación

## Internas

**94%**

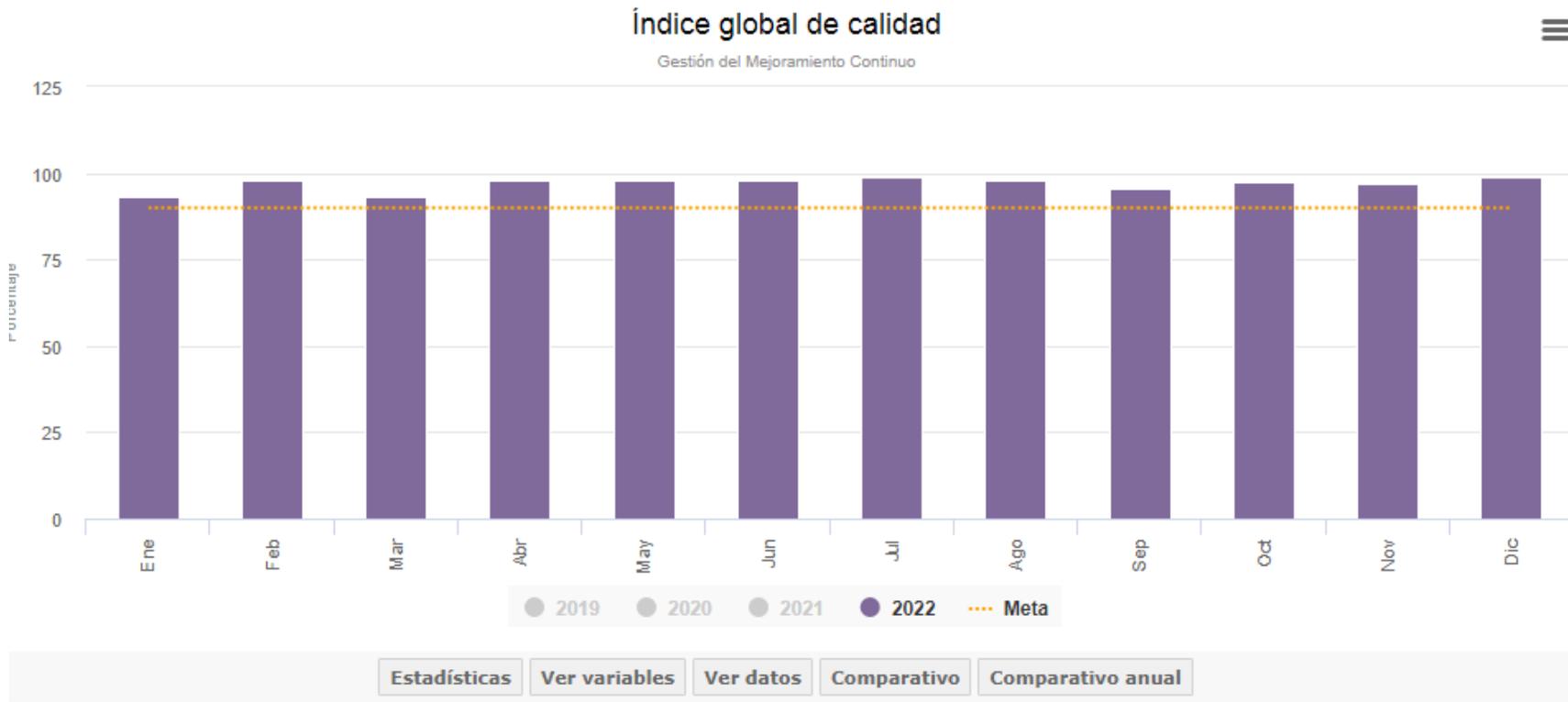
Cumplimiento



## Externas

14 visitas de entes externos, estableciendo 21 acciones de mejora, de las cuales se cerraron efectivamente 17 y 4 están en desarrollo

# Sistema de Información para la calidad - Índice Global de Calidad



Alcanzando un promedio de **96,95%.**

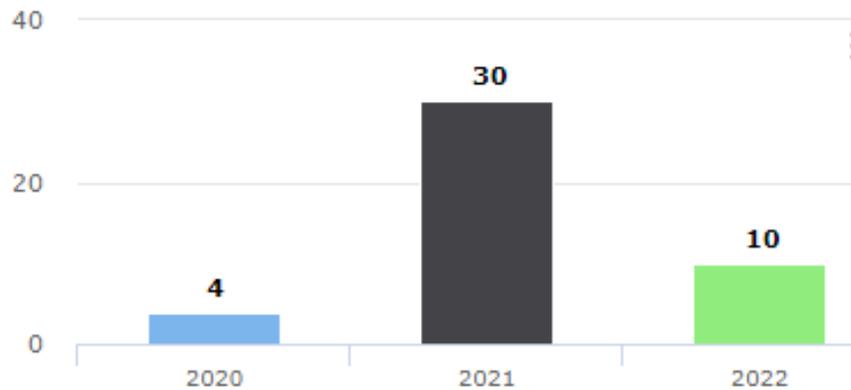


# Proyecto Hospital Universitario

Asesoría y verificación del proyecto, Programa Médico Arquitectónico (PMA) y diseños

**10 sesiones**  
de revisión del proyecto

**44**  
Sesiones




**NO SOMOS EPS  
¡SOMOS IPS!**

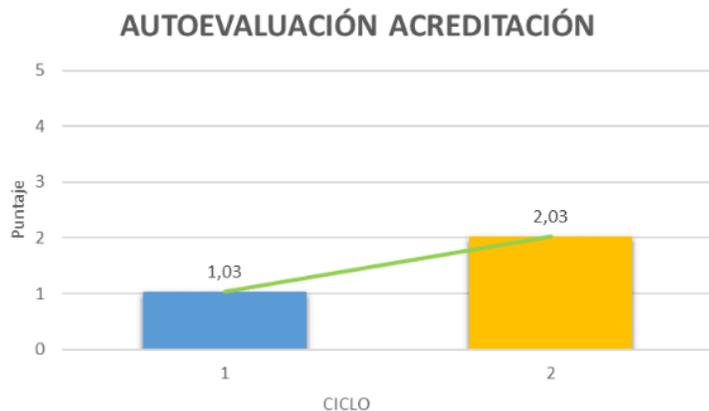
No atendemos **urgencias**, debes ir a tu **EPS**.

Atendemos con previa **solicitud de citas**

Supersalud

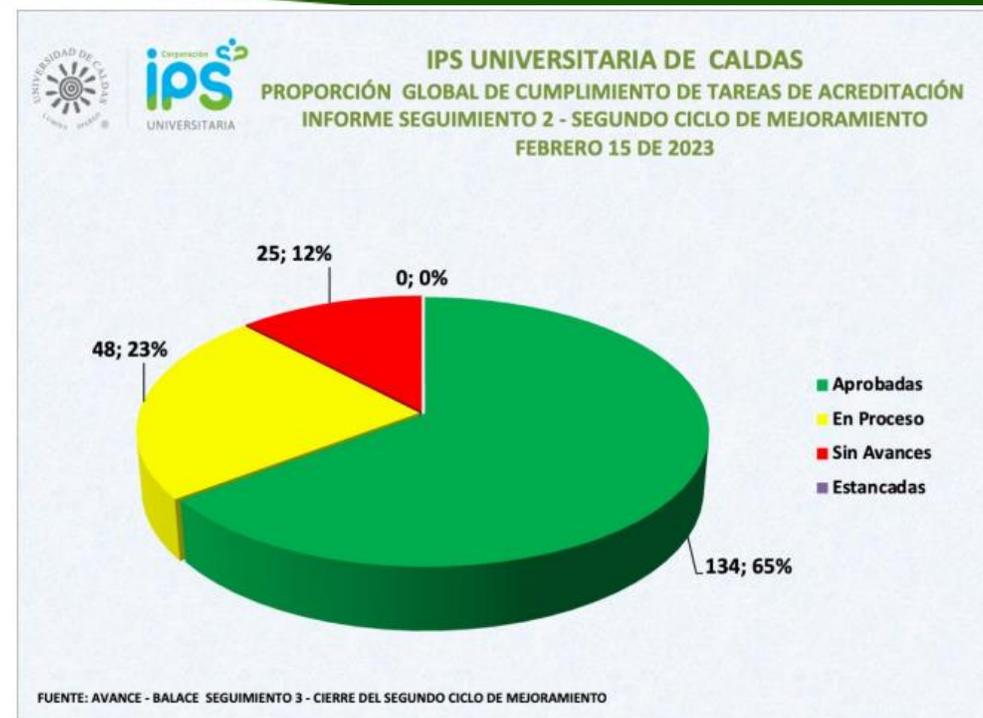
# Acreditación - Segundo ciclo

Número de tareas  
**200**

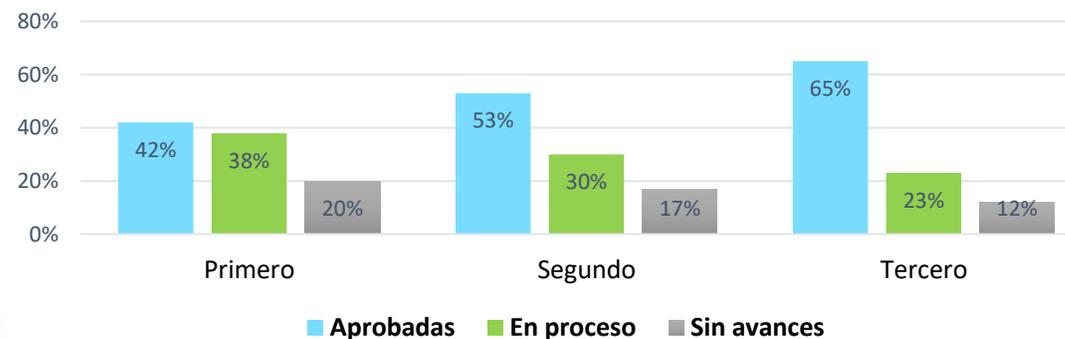


**Tercer seguimiento: enero 2023**

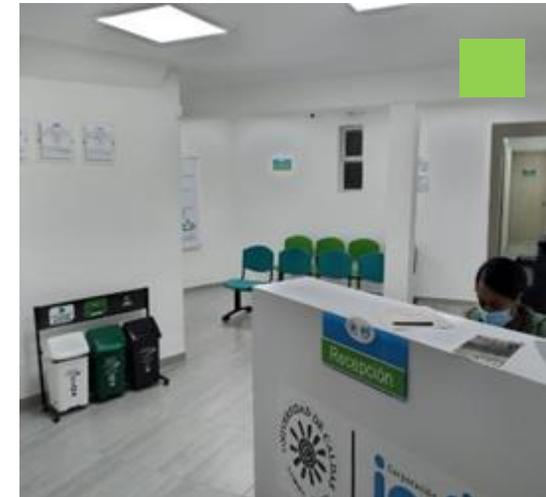
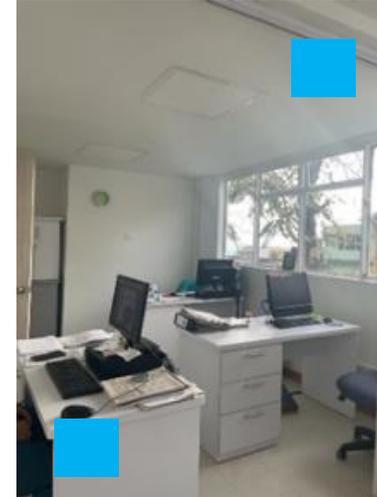
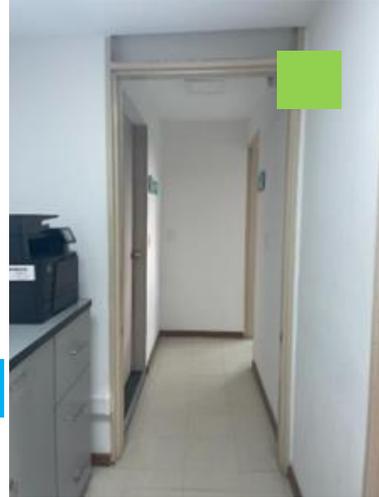
IPS UNIVERSITARIA DE CALDAS						
INFORME SEGUIMIENTO 2 - SEGUNDO CICLO DE MEJORAMIENTO						
BALANCE DE RESULTADOS POR GRUPOS DE TRABAJO						
CORTE A 15 DE FEBRERO DE 2023						
GRUPOS DE TRABAJO	Tareas por Revisar	Revisadas	Aprobadas	En Proceso	Sin Avances	Estancadas
Cliente Asistencial	95	95	63	23	9	0
Direccionamiento	22	22	12	7	3	0
Gerencia	23	23	14	6	3	0
Gestión del Talento Humano	22	22	15	5	2	0
Gerencia del Ambiente Físico	15	15	13	0	2	0
Gestión de Tecnología	7	7	3	3	1	0
Gerencia de la Información	19	19	12	2	5	0
Mejoramiento de la Calidad	4	4	2	2	0	0
<b>TOTALES</b>	<b>207</b>	<b>207</b>	<b>134</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>0</b>



**Seguimientos 2022**



## Adecuaciones infraestructura



Inversión durante el 2022

Total

**\$316.687.762**



# Sede Clínicas y Especialistas



SECRETARÍA DE DEPORTE Y RECREACIÓN DE  
CALDAS

Convenio con la Secretaría del  
Deporte, Recreación y  
Actividad Física de Caldas

\$1.250.000.000



Idoneidad Sanitaria de la  
Secretaría de Salud Pública de  
Manizales, con un  
cumplimiento del 95%



**Aumento en la productividad**  
del personal asistencial  
respecto al año 2021 en  
especialidades como Medicina  
interna (156.25%), Ginecología  
(425%), Fisiatría (150%),  
Clínica de caídas (135.29%);  
además se identifica  
crecimiento en Fisioterapia

# Jornada de diagnóstico cardiológico

 **Fundación  
Cardioinfantil**



Atención de **136**  
**niños y niñas**

Pediatría

Cardiología

Exámenes diagnósticos  
(ecocardiograma y  
electrocardiograma)

Valoración por trabajo  
social a quienes se  
remitían a  
procedimiento  
cardiológico

## Aporte social permanente

Atenciones por  
Docencia Servicio

**Año 2022**

**178**

Atenciones  
gratuitas

Costeo y aporte  
a la sociedad

**\$17'791.100**

Se pueden prestar a la comunidad de manera gratuita y/o con precios muy asequibles, garantizando así un aporte a la continuidad de la atención en salud de personas que lo requieren



# Estadísticas sede clínicas y especialistas:



	Atenciones		
	2020	2021	2022
Sede clínicas y especialistas	3.924	4.294	5.823
Programa social	275	593	178

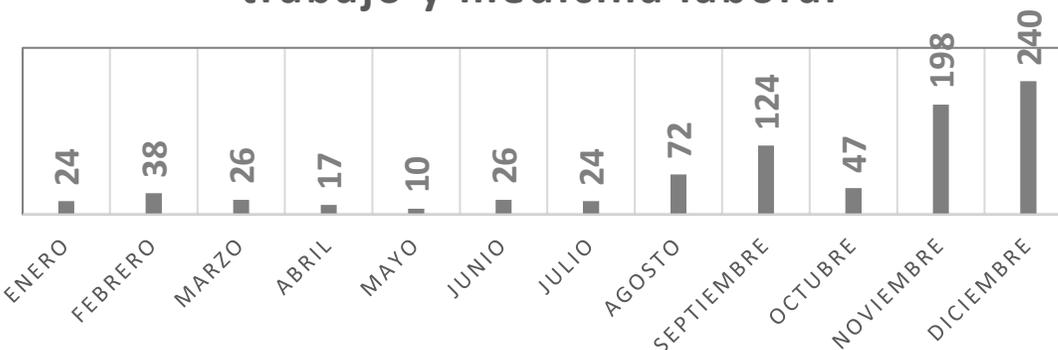
# Medicina general y especializada

Consultas agendadas en el 2022 de Medicina General



**4.502** consultas de Medicina General, con una productividad promedio del **79%** y una inasistencia del **22%**.

# Consultas de seguridad y salud en el trabajo y medicina laboral



**846** consultas con un incremento a final de año por el contrato realizado con la policía.

Consultas de psiquiatria 2022



Aumento de solicitudes de consultas de psiquiatria pospandemia realizando un total de consultas de 993 con una inasistencia de 219 consultas que representan el 18% de la totalidad de consultas.

# Psicología

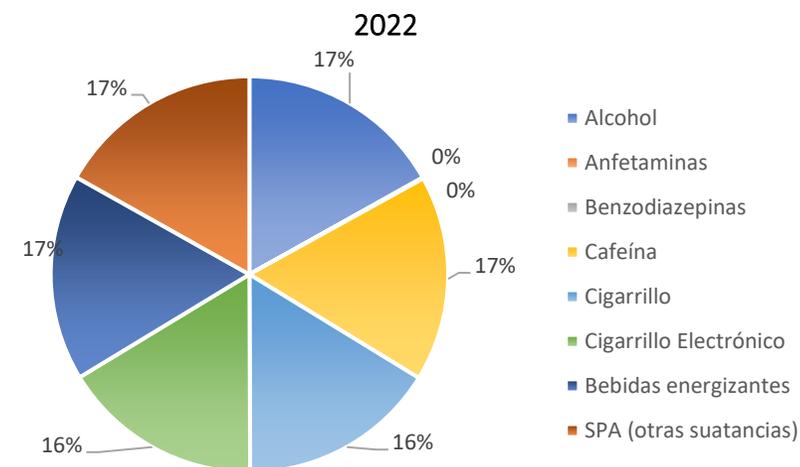


## 4.406

### Estudiantes

con problemas relacionados a **consumo de sustancias Psicoactivas.**

Psicología	Consulta Primera vez	Control + programa de SPA + VIH Demanda inducida/ingresos	Total	Inasistencias
Enero	280	97	377	46
Febrero	363	161	524	101
Marzo	367	351	718	81
Abril	216	182	398	111
Mayo	358	225	583	130
Junio	291	210	501	86
Julio	198	201	399	30
Agosto	387	274	661	85
Septiembre	239	334	573	136
Octubre	205	361	566	137
Noviembre	159	389	548	151
Diciembre	74	121	195	37
<b>TOTAL DE ATENCIONES</b>			<b>6043</b>	<b>1131</b>



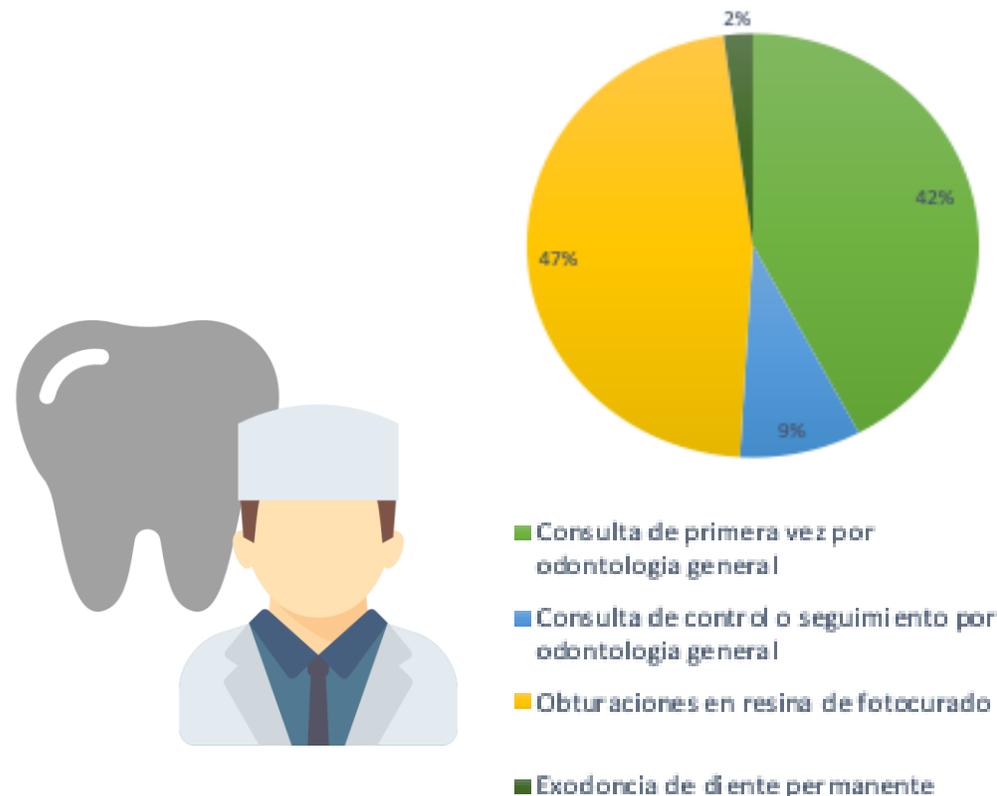
# Odontología

Procedimientos realizados en el servicio de odontología en el año 2022:

**3.433**

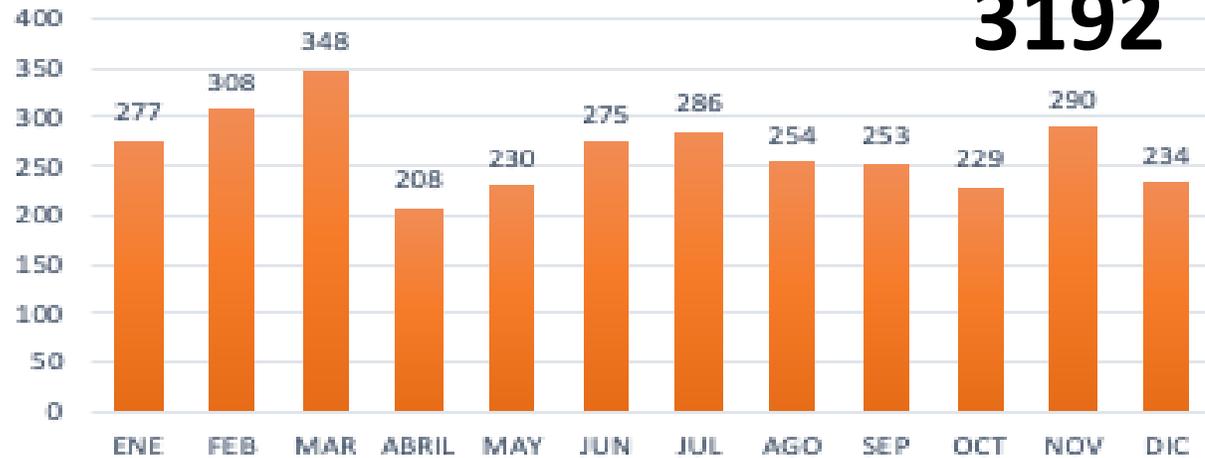


Discriminado por procedimiento

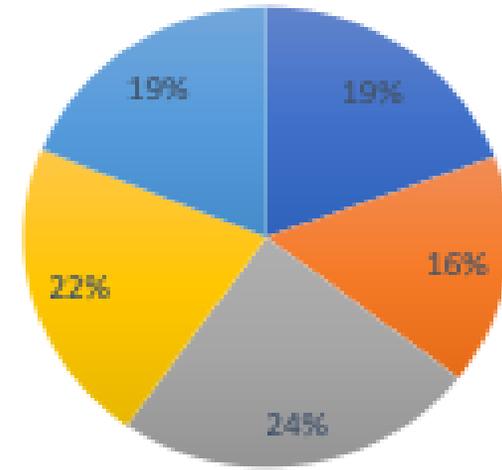


# Servicio de higiene oral

Año 2022:  
**3192**

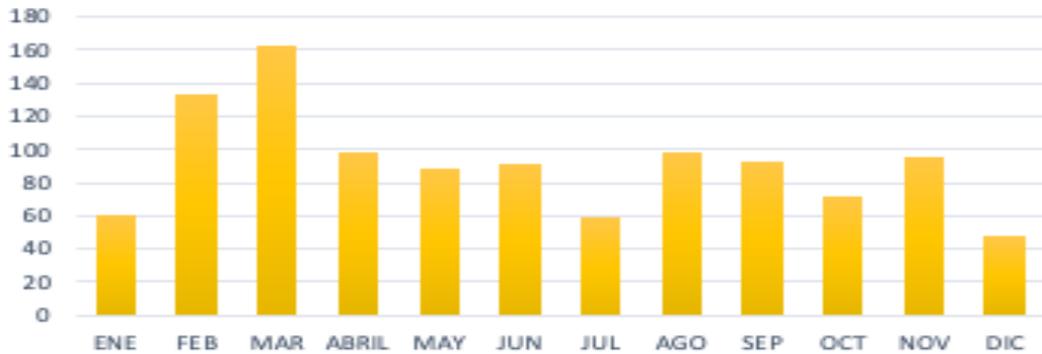


Total discriminado por procedimiento



- Control de placa dental
- Detartraje Supragingival
- Educación en Salud oral
- Topicación de flúor barniz
- Profilaxis

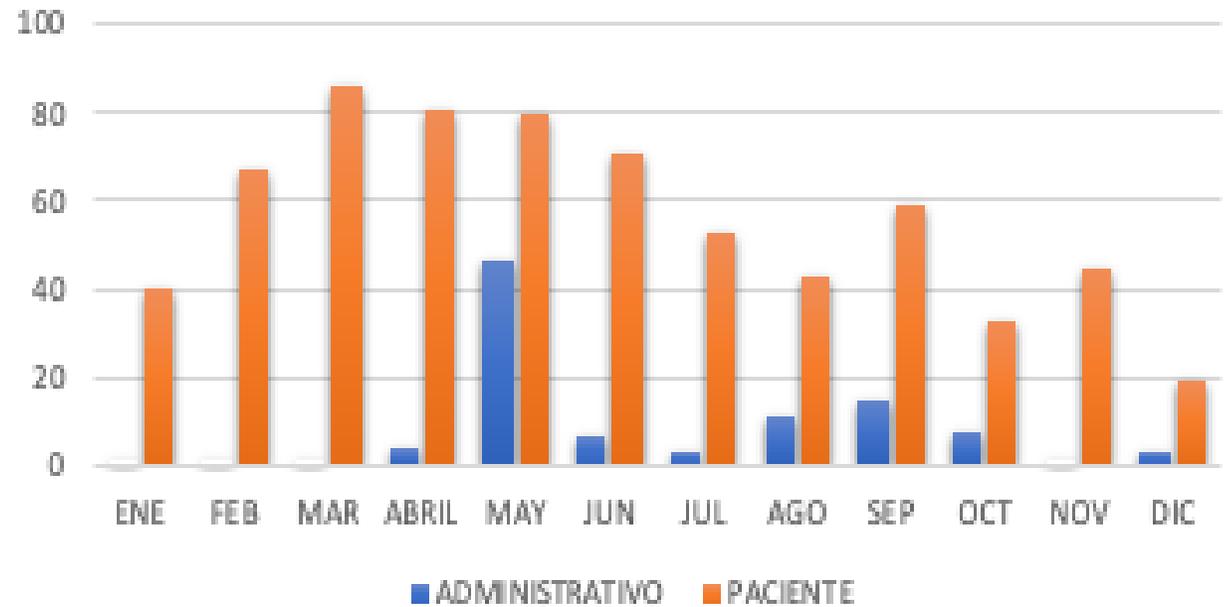
### Citas incumplidas odontología e higiene oral



**1.099**

Citas inasistentes

### Citas canceladas odontología y higiene oral



# Laboratorio clínico y molecular

Herramientas de  
mercadeo para  
ofertar servicios



- Chequeo ejecutivo
- Toma de muestras empresarial
- Exámenes de salud ocupacional
- Fortalecer el servicio de domicilios



**Convenios con**  
Laboratorios  
**Bioeje**  
**Labimed**

# Proyectos de investigación



Inmunogenicidad y efectividad de la vacuna de COVID-19 se hace uso de PCR para COVID-19, **752 iniciales y 44 de segundas tomas**

Proyecto de adulto mayor, donde se toman muestras, se procesan cuadros hemáticos, hemoglobina glicosilada y se remiten Interleuquina 6 y proteína C reactiva. Se atendieron **126 pacientes**.

# Inversión en el laboratorio



**\$4.544.200**



Variable	\$ Inversión	Cantidad	Impacto
Adecuación y funcionamiento de laboratorio clínico y puesta en marcha del área de biología molecular, siendo referentes para la DTSC	\$ 2.944.200	Diseño del sistema de aires. Universidad de Caldas	Se implementó un sistema de intercambio de aire del área molecular
Se recibió la visita realizada por parte de la Dirección Territorial de Salud de Caldas para obtener el aval, la visita fue realizada evaluando la resolución 1619 de 2015	N/A	N/A	Permitió obtener el aval para poder procesar las muestras de COVID-19
Participación del proceso de investigación con la fundación Santa Fe y Centro Internacional de vacunación y otras investigaciones	N/A	N/A	Tiene un impacto positivo ya que permite tener un buen número de muestras para procesar dentro del área molecular.
Supervisión del contrato de sellamiento y puesta en funcionamiento la presión negativa del laboratorio molecular	\$1.600.000	Sellamiento de las puertas y ventanas del laboratorio de biología molecular	El impacto que este tiene es alto, dado que con estos sellos, se pone en funcionamiento del sistema de presión negativa del área molecular, lo cual mejora la bioseguridad del área para los analistas y también evita la salida de contaminantes.

Laboratorio clínico y molecular



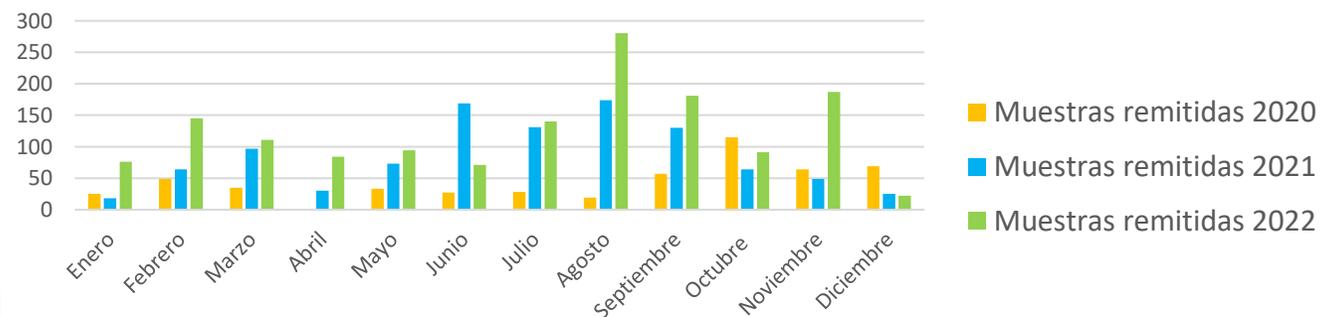
Sellamiento de las puertas y puesta en marcha del sistema de presión negativa del área molecular.



Estadísticas  
año 2022

Mes	Usuarios atendidos	Exámenes realizados	Muestras remitidas
Enero	205	577	76
Febrero	463	867	145
Marzo	282	649	111
Abril	225	483	84
Mayo	279	638	94
Junio	328	592	71
Julio	528	827	140
Agosto	561	1.584	280
Septiembre	493	1.359	181
Octubre	517	1.683	91
Noviembre	918	1.245	187
Diciembre	814	1.628	22
<b>Total año</b>	<b>5.613</b>	<b>12.132</b>	<b>1.482</b>

Exámenes Remitidos



# Enfermería



**Vacunación Covid**  
**41.626 dosis**



a la población indicada según la etapa asignada por el Ministerio de Salud.

**Jornadas**



**147** extramurales en instituciones de salud



**Programas por medio de Tele consulta**

incluye educación, entrega de resultados, formulación, tomas de citología, seguimientos, Etc



**6.385**

Actividades



**19 visitas de asistencia técnica** de la secretaria de Salud Pública de Manizales, en las cuales obtuvimos alta calificación



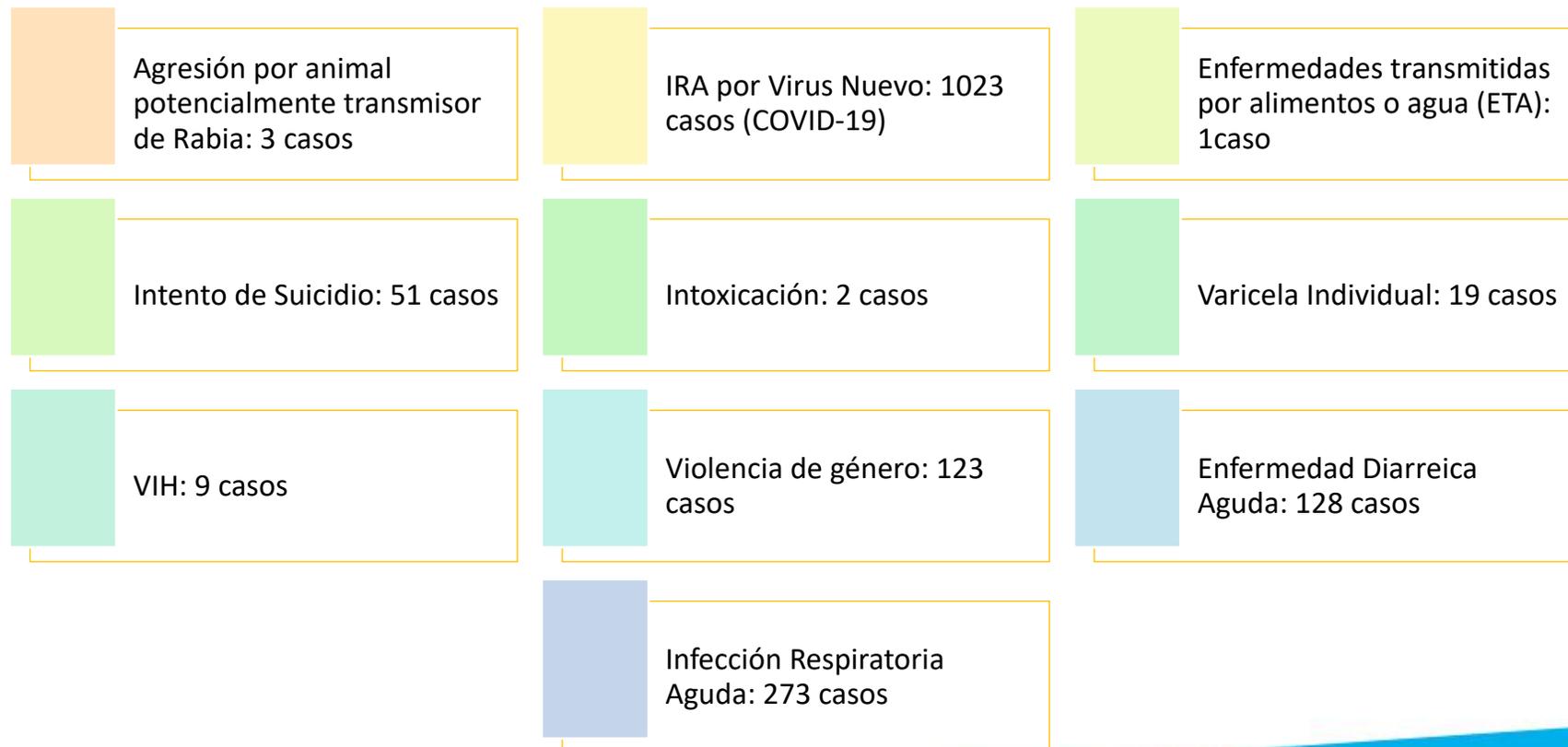
# Programa de vigilancia epidemiológica



Durante el año 2020-2021-2022 se reportaron.

# 1.632

**Eventos de interés en salud pública**  
distribuidos así:



## Relación Docencia de Servicios

# Estadísticas



# 465

## Estudiantes

bajo los convenios  
Docencia Servicio

Institución educativa	2020		2021		2022	
	Estudi antes	Atendi dos	Estudi antes	Atendi dos	Estudi antes	Atendi dos
Universidad de Caldas	258	927	426	1791	406	1008
Universidad Autónoma de Manizales	36	651	41	386	57	496
Universidad Católica de Manizales	1	NA	2	NA	2	NA
Universidad Luis Amigó	1	NA	0	NA	0	NA

Universidad de Caldas (Medicina, Enfermería y Posgrados)

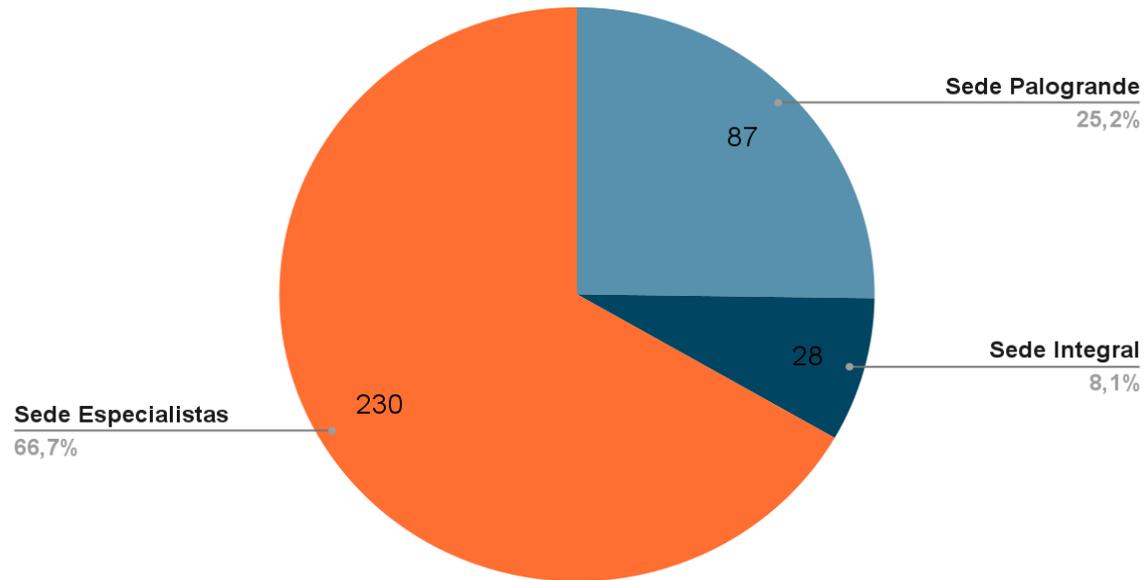
Universidad Autónoma de Manizales (Fisioterapia, Odontología, Ingeniería Biomédica)

Universidad Católica de Manizales (Bacteriología)

Tecniversia (Técnicos en Auxiliar en Enfermería)

# Tecnología Biomédica

Equipos Biomédicos 2022



Sede  
Palogrande

87

Sede  
especialistas

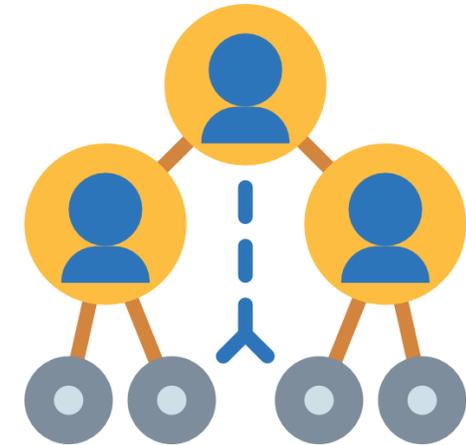
230

Sede  
integral

28

# Trabajo social

Actividad	Total
Jornadas de salud e inducciones Municipios CERES	5
Jornadas de salud Manizales, inducciones, residencias	32
Charlas virtuales grupo voluntariado social	4
Programa "Salud IPS Contigo"	5
<b>Total, actividades</b>	<b>46</b>



**84%**

Ejecución

**2.147**  
Asistentes

## 6. Autorización a la gerente para presentar ante la DIAN la actualización en el régimen tributario especial

De conformidad con lo establecido por el numeral 3 del Artículo 1.2.1.5.1.8 del Decreto 2150 de 2017 que a la letra dice: “3. Copia del acta de la Asamblea General o máximo órgano de dirección, en la que se autorice al representante legal para que solicite que la entidad permanezca y/o sea calificada, según sea el caso, como entidad del Régimen Tributario Especial del Impuesto sobre la Renta”. Se autoriza a la Doctora **LINA MARIA VILLADA ARISTIZABAL** identificada con cédula de ciudadanía número **30.232.140** de Manizales, en su calidad de Gerente y representante legal, para que realice todos los trámites ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN, a fin de llevar a cabo la permanencia y/o calificación de la IPS UNIVERSITARIA DE CALDAS con NIT. 900.251.503-4 dentro del régimen tributario especial regulado por el Decreto 2150 de 2017.

## 7. Proyecto de destinación de excedentes fiscales año 2022.

**EXCEDENTE FISCAL AÑO 2022**

**\$ 145.152.782**

DETALLE	VALOR
CONTINUACIÓN PROYECTO ACREDITACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	\$49.578.000
PROYECTOS DE MEJORAMIENTO CONTINUÓ REQUERIDOS PARA LA HABILITACION Y CRECIMIENTO DE LA ENTIDAD EN BUSQUEDA DE LA ACREDITACION DE SERVICIOS DE SALUD: Para continuar con los programas y proyectos de la Corporación IPS Universitaria de Caldas, y teniendo en cuenta que uno de estos proyectos es la construcción de un Hospital Universitario, la IPS debe estar acreditada en salud por el ICONTEC para recibir el reconocimiento Universitario por parte de los Ministerios de Salud y Educación.	\$49.578.000
FUNCIONAMIENTO PARA PRESTAR SERVICIOS DE SALUD	\$95.574.782
PROYECTO DE LABORATORIO CLÍNICO : Siendo el objeto social de la IPS la Prestación de Servicios de Salud Humana entendidos como un Servicio Público esencial de interés general con acceso a la comunidad y como parte integrante del Sistema General de Seguridad Social en Salud. Se adelantarán acciones para implementar un sistema de innovación para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana a través del fortalecimiento de laboratorios en el departamento de Caldas	\$95.574.782
DESTINACION EXCEDENTE FISCAL 2022 A EJECUTAR EN 2023	\$145.152.782

# Junta directiva

1. Verificación del quórum
2. Lectura del acta anterior
3. Presentación y aprobación de adición presupuestal de ingresos y gastos vigencia 2023
4. Informe de Gestión de Gerencia de noviembre de 2022 a febrero 2023
5. Proposiciones y varios.

# 3. Presentación y aprobación de adición presupuestal de ingresos y gastos vigencia 2023

La Corporación IPS Universitaria de Caldas presenta ante la Junta Directiva el informe de Gestión del **período institucional de noviembre de 2022 a febrero 2023** con el fin de:

- 
- Sintetizar el diagnóstico evidenciado en el inicio de mi periodo directivo
- 
- Dejar planteados los retos y objetivos que se deben alcanzar en el periodo 2023, encaminados a responder de forma efectiva a las necesidades de los grupos de interés de la entidad.

# FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES

- IPS proyectada a la oferta de servicios Hospitalarios incluida en el documento de red departamental.
- Alta demanda de escenarios de práctica para el fortalecimiento del Talento Humano en Salud
- Posicionar diversos servicios ante la comunidad, mediante la implementación del mercadeo de la salud.
- Alta demanda de servicios y poca oferta especializada para juntas y clínicas médicas y medicina laboral.
- Necesidades de la comunidad Universitaria de la ciudad, para fortalecer su oferta en salud a los estudiantes.
- Alta demanda de servicios de Población adulta mayor con oferta inadecuada de servicios de salud.
- Programa Ampliado de Inmunización (Vacuna COVID-19) - Responsabilidad social y empresarial.
- Amplio portafolio de servicios (Medicina general- Medicina Especializada – Laboratorio – Odontología, apoyo terapéutico – Clínicas y juntas médicas especializadas – Otros).
- Procesos de mejoramiento continuo con base a estándares de acreditación en Salud.
- Reconocimiento de los usuarios frente a la experiencia en la atención por parte del personal (Humanismo, calidez e idoneidad).
- Equilibrio financiero sostenido a pesar de las limitaciones presupuestales y administrativas propias del sector.
- Experiencia, trayectoria y buen nombre de los profesionales y docentes que integran la sede de clínicas y especialistas.
- Planta física propia
- Laboratorio de biología molecular.
- Servicios de Telesalud fortalecidos con los retos impuestos por la pandemia COVID -19.
- Centro de atención al joven - Atención de población adolescente y joven RIAS adolescencia y juventud.



# DEBILIDADES Y AMENAZAS

- Falta de cultura de Planeación presupuestal.
- Centros de costos no funcionales.
- Falencias en parametrización del Sistema de información, Software de Historia Clínica.
- Inadecuada planeación y supervisión contractual.
- Falta de contratos con EPS, para un mayor número de pacientes sin embargo se adquiriría una cartera de lento cobro.
- Aseguradores con tarifas de cápita que no compensan la prestación del servicio
- Proyectos de creación de nuevas IPS
- Continuo cambio normativo, que demanda nuevos recursos y esquemas de trabajo.
- Comunidad mayoritaria percibe el alcance de la IPS, sólo para estudiantes.
- No continuidad de la oferta de tiempos de especialistas vinculados por el convenio docencia y servicio.
- Fallas en el proceso de gestión y asignación de citas.
- Portafolio de servicios y personal distribuido en dos sedes
- Nicho de mercado centrado en población adolescente y jóvenes.





# **Retos** **institucionales** **2023**

**DIRECCIONAMIENTO GERENCIAL  
Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

# Retos institucionales 2023



Gestionar recursos vía proyectos de inversión



Gestión contractual para incrementar la oferta y mejorar los ingresos por venta de servicios.



Dar continuidad a la asignación de recursos para el **mejoramiento de la calidad**.



Darle continuidad a los **roles de Planeación**, gestión de calidad y Auditoría Médica en la gestión y desarrollo organizacional.



Integrar a la dinámica institucional la creación de herramientas y gestión de la información, para la toma de decisiones gerenciales (DATA)



Fortalecer la gestión de atención al **Usuario y la participación ciudadana**



Analizar integralmente la entidad, con el fin de tomar decisiones en la contención del gasto, para **Mantener el equilibrio presupuestal operativo**



**Seguir mejorando las condiciones** del ambiente físico y la tecnología



Proceso de auditoría a terceros, con los **criterios de calidad** establecidos en la 3100



Implementar estrategias de seguimiento a ejecución de contratos de servicios de salud.

# Retos institucionales 2023



Apropiar internamente el Modelo de **salud preventiva y atención primaria** del Ministerio



Revisar criterios para aplicar a recursos del estado, con los nuevos enfoques de APS



Diversificar portafolio para aumentar **venta de servicios**, aprovechando las capacidades de la entidad



Explorar los nuevos nichos de mercado que presenta la red prestadora de servicios a nivel territorial



La acción debe ser inmediata

# Retos institucionales 2023



No hay mejor momento para que la IPS fortalezca sus servicios, aproveche su capacidad instalada y se proyecte al crecimiento y sostenibilidad



Cumplir criterios para optar por ser un **Centro de atención Primaria (CAP)** QUE IMPULSA LA REFORMA A LA SALUD COMO COMPLEMENTO DE LAS ENTIDADES PUBLICAS Y PRIVADAS.

Aprovechar de forma activa a la red prestadora de servicios de Salud,



Serán los centros de del nuevo sistema de Salud



Liderar el alistamiento institucional para que la IPS se adapte a las **nuevas condiciones del sector**, impuestos por el proyecto de reforma al sistema de salud

Modelo preventivo y predictivo para la **transformación del sistema de salud**

Revisar criterios de inclusión para acceder a los recursos y programas aplicables a la entidad en el **actual programa preventivo de salud territorial**

Redes Integradas e integrales de salud

**Conformación y operatividad de Equipos Médicos Interdisciplinarios**

Componente atención extramural con enfoque familiar y territorial **(EMIT)**



# LOGROS PARA GENERACIÓN DE INGRESOS EN EL 2023

## Contrataciones 2023

## VALOR

• Contrato con Secretaria del deporte Caldense – Atención de deportistas de alto rendimiento	\$1.500'000.000
• Contrato con Universidad de Caldas - Atención estudiantes	\$1.113'.038.996
• Contrato con Universidad de Caldas – Telesalud/Minciencias	\$47'.610.380
• Contrato con ARL Positiva (precontractual)	\$455'000.000
• Unisalud	\$44'000.000
• Contrato con CHEC para Bienestar laboral (precontractual)	\$50'000.000



# LOGROS PARA GENERACIÓN DE INGRESOS EN EL 2023

- Plan de intensificación de vacunación extramural COVID-19 :  
Del 13 de diciembre al 31 de enero se **visitaron 17 empresas**: Estrategia de intensificación para oferta servicios de SST y especializados.
- Contrato con PREMIER SALUD – Teleconsulta especializada para personas privadas de la libertad.
- Contrato para procesamiento de pruebas COVID-19 con CONFA, Laboratorio Silvio Alfonso y Valencia.
- Acercamientos comerciales con AMI, ILC (estudio previo), FonCaldas, Ferrocarriles nacionales, Nueva EPS.

# FACTURACIÓN 2023

## EMPRESA

• UNIVERSIDAD DE CALDAS MINCIENCIAS	\$ 47.610.380
• UNIVERSIDAD DE CALDAS – ATENCIÓN ESTUDIANTES	\$ 568.955.594
• GOBERNACIÓN DE CALDAS	\$ 573.456.545
• FUNDACIÓN SANTA FE DE BOGOTÁ	\$ 40.612.194
• FUNDACIÓN CENTRO INTERNACIONAL DE VACUNAS	\$ 3.543.252
• UNIVERSIDAD NACIONAL	\$ 4.757.300
• OTROS CONVENIOS	\$ 11.304.706

TOTAL \$1.250.239.971



# REESTRUCTURACIÓN ORGANIZACIONAL

Se realizó estudio técnico, jurídico, administrativo y financiero para la reorganización administrativa y nivelación salarial según lo aprobado en junta directiva de diciembre del 2022:

- Teniendo en cuenta las necesidades organizacionales y la viabilidad presupuestal se lograron vincular 2 personas de planta, quedando pendiente la vinculación a través de contrato laboral del líder del laboratorio y de 3 auxiliares de línea de frente.
- Situación que representa un riesgo antijurídico frente a demandas de contrato realidad y como consecuencia de ello acciones de repetición frente a los órganos administradores de la entidad.
- El incremento salarial fue del 5% en el presupuesto anual para gastos de personal, notablemente inferior al incremento del IPC y al SMLV 2022.



# Certificación ISO 45001

Norma Técnica Internacional  
Sistemas de gestión de seguridad y  
salud en el trabajo

Visita del ICONTEC  
tercera semana de  
marzo 2023





# Proceso Laboratorio clínico y biología molecular Investigación

# Antecedentes

- Proyecto Sistema general de regalías: *“Implementación de un sistema de innovación para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana a través del fortalecimiento de laboratorios en el departamento de Caldas”* .

<b>Objetivo general:</b> Mejorar las capacidades en CTel para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el departamento de Caldas.		
<b>Objetivo Especifico 1:</b> Aumentar la oferta de servicios científicos y tecnológicos para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana	<b>Objetivo Especifico 2:</b> Incrementar la Infraestructura para el desarrollo de investigación para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana	<b>Objetivo Especifico 3:</b> Implementar una estrategia de transferencia de resultados de investigación que impacte las decisiones en políticas de salud pública en el departamento de Caldas

# Ejecución Proyecto

- Ejecutor: Universidad de Caldas. Contrapartida: Docentes e investigadores.
- Co-ejecutor: Dirección Territorial de Salud de Caldas. Contrapartida: Reactivos.
- Valor Total del proyecto: \$ 2.589.255.120.
- Inversión en equipos Universidad de Caldas: \$688.116.342
- Finalización proyecto: 28 Febrero de 2022.
- Etapa de sostenibilidad. Corporación IPS Universitaria de Caldas

# Temas

- Que se ha realizado en investigación.
- Que se puede hacer en el área clínica y molecular.
- Beneficios y optimización de recursos en investigación.

# Que se ha realizado

Proyecto	Tipo de colaboración	Entidades	Procedimientos	Número de pruebas	Ingreso de dinero
Inmunogenicidad y efectividad de las vacunas contra COVID-19	Centro de investigación asociado	Fundación Santa Fe de Bogotá y Centro Internacional de Vacunas	PCR en tiempo real para el diagnóstico inicial de COVID 19 para los participantes del proyecto	752	\$141.000.000
Inmunogenicidad y efectividad de las vacunas contra COVID-19	Centro de investigación asociado	Fundación Santa Fe de Bogotá y Centro Internacional de Vacunas	PCR en tiempo real para el diagnóstico de COVID-19 pacientes con sintomatología respiratoria	72	\$13.500.000
Inmunogenicidad y efectividad de las vacunas contra COVID-19	Centro de investigación asociado	Fundación Santa Fe de Bogotá y Centro Internacional de Vacunas	Toma de muestras de sangre para cuantificación anticuerpos	1980	Auxiliar contratada con dinero del proyecto para esto y ellos envían el material de la toma de muestra

# Que se ha realizado

Proyecto	Tipo de colaboración	Entidades	Procedimientos	Número de pruebas	Ingreso de dinero
Adultos mayores geriatría	Procesamiento de muestras	Programa docencia investigación y extensión vinculado a la facultad de ciencias para la salud de la Universidad de Caldas	Hemoglobina glicosilada Interleuquina Proteína C reactiva	126 126 126	\$13.230.000

# Que se puede realizar

Proyecto	Tipo de colaboración	Entidades	Procedimientos	Número de pruebas	Observaciones
En el área de salud	Procesamiento de muestras ( servicio técnico solo procesamiento)	Grupos de investigación de universidades como: Caldas, Católica de Manizales, Autónoma de Manizales entre otras. Y otros grupos de investigación de otro tipo de instituciones.	Los que se encuentren en el portfolio de servicios como: PCR covid-19, cuadro hemático, perfil lipídico, enfermedades de transmisión sexual, hormonas y drogas de abuso entre otros.	A convenir según el estudio	El costos de las pruebas, será determinada por el área financiera y gerencia. De otro lado, se espera que con este tipo de colaboración se pueda entrar a diferentes sitios para ofrecer los servicios de la IPS. Por este tipo de colaboración se podría obtener \$20.000.000 aproximadamente.

# Que se puede realizar

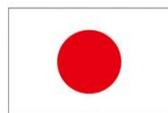
Proyecto	Tipo de colaboración	Entidades	Procedimientos	Número de pruebas	Observaciones
En el área de salud	Procesamiento de muestras y análisis de datos	Bienestar Universitario Universidad de Caldas (propuesta)	Perfil lipídico Cuadro hemático Proteínas diferenciadas	A convenir según el estudio y diseño experimental	Identificar el estado nutricional de los estudiantes al ingresar a la Universidad de Caldas. Por este tipo de colaboración se podría obtener \$50.000.000 aproximadamente.
En el área de salud	Diseño experimental desde el área clínica y molecular	A quien pueda interesar	Según tipo de estudio	Dependerá del estudio	Hacer acompañamiento a investigadores a desarrollar su propuesta de investigación con el laboratorio clínico y biología molecular. También contribuir a seleccionar la mejor técnica de acuerdo al estudio y su alcance.

# Beneficios y optimización de recursos en investigación.

Ventajas	Observaciones
Equipos con tecnología de punta calibrados	<b>Ahorro de dinero</b> en calibración y fiabilidad de los resultados
Evita compra de equipos	Optimiza los recursos de los proyectos
Laboratorio habilitado para toma y procesamiento de muestras clínicas	Confiabilidad de sus resultados validez frente a los entes de control
Acompañamiento de personal altamente capacitado	Este personal es pagado por la IPS dentro de su que hacer institucional.



# DOTACIÓN DE UNA UNIDAD MÓVIL DE MAMOGRAFÍA PARA EL DIAGNÓSTICO PRECOZ DEL CÁNCER DE MAMA EN EL DEPARTAMENTO DE CALDAS

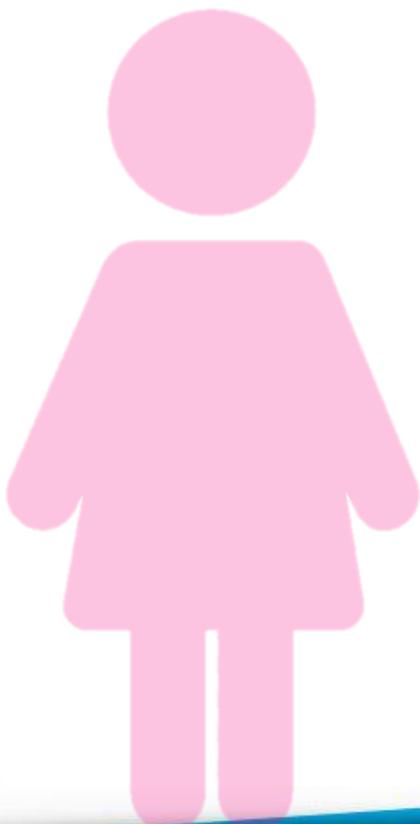


Colaboración del  
Pueblo Japonés



Referente Logístico, operativo y financiero

# INVERSIÓN INICIAL: UNIDAD MÓVIL DE MAMOGRAFÍA



# Resultados Esperados del Proyecto



ÁMBITOS	DESCRIPTORES	INDICADORES
Salud	<ul style="list-style-type: none"><li>● Cobertura de mamografías y exámenes clínicos de mama a mujeres entre 50 y 69 años de 25 municipios del proyecto.</li><li>● Realización de visitas educativas y asistenciales en salud para exámenes clínicos de mama y toma mamografías</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 13.725 mujeres con placas mamográficas</li><li>● 375 visitas educativas y asistenciales en salud</li></ul>
Tecnológico	<ul style="list-style-type: none"><li>● Dotación de una Unidad Móvil de Mamografía para Departamento de Caldas</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 1 unidad móvil de mamografía funcionando en el Caldas</li></ul>
Educativo	<ul style="list-style-type: none"><li>● Profesionales de la salud cualificados.</li><li>● Formación de líderes de las JAC en estilos de vida saludable; factores protectores y factores de riesgo frente al cáncer a integrantes de las comisiones de salud y ambientales.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 50 profesionales de salud de Caldas cualificados</li><li>● 300 líderes de las JAC de Caldas formados.</li></ul>

# Inversión Inicial

Equipos	Valores promedio según cotizaciones
Carrocería + Carro y otros... (con IVA)	\$430 Millones
Mamógrafo (sin IVA)	\$326 Millones \$105 Millones <b>\$431 MILLONES</b> VALOR TOTAL
<b>Total: 861 Millones</b>	

→ Instituciones cooperantes

→ Embajada del Japón

→ Instituciones cooperantes



# Matriz de Costos Generales



Rubros		Fuentes de Financiación					
Unidad de mamografía	Mamógrafo	\$431.000.000,00	KUSANONE -JAPÓN (326.000.000) ENTIDAD COOPERANTE (...)			\$806.000.000,00	
	Carro Carrocería	\$375.000.000,00	ENTIDAD COOPERANTE (...)				
Seguros y mantenimientos		\$17.500.000,00				\$2.715.023.496,13	
Personal		\$249.265.390,00					
Viajes a los Municipios		\$92.999.340,00					
Imprevistos		\$42.874.120,30					
Interventoría		\$14.148.459,70					
Costos de administración		\$38.976.473,00					
Encuentros de cualificación		\$30.000.000,00			X X		
Inflación 4,5% (Banco de la República. 2022.02)		\$485.763.783,00	\$509.748.717,88	\$575.361.547,58	\$559.343.674,07	\$584.805.773,60	
		<b>Año 1</b>	<b>Año 2</b>	<b>Año 3</b>	<b>Año 4</b>	<b>Año 5</b>	<b>Total</b>



Gracias

